

歐盟執委會新架構：知識教育將分由三位執委督導

駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟執委會下任主席 Jean Claude JUNCKER 於日前提出各執委提名人選；所規劃之執委會新架構藍圖中，知識/教育(Knowledge/Education)部份將由三位執委分別督導：「教育、文化、青年與公民權」執委(Commissioner for Education, Culture, Youth and Citizenship)；「研究、科學與創新」執委(Commissioner for Research, Science and Innovation)；「就業、社會事務、技能以及勞工移動」執委(Commissioner Employment, Social Affairs, Skills and Labour Mobility)。

三位執委均將參與：1.) 由「工作、成長、投資及競爭力」執委會副主席(Vice President for Jobs, Growth, Investment and Competitiveness)所統籌之專案小組，於就職三個月後共同提出「工作、成長與投資」套裝計畫。2.) 由「歐元、社會對話」執委會副主席(Vice President for Euro and Social Dialogue)所統籌之專案小組，就教育現代化、於 Horizon 2020 策略架構下研擬之研究與發展目標、勞工及社會保護系統等議題提出建言。

三位執委所轄與知識教育相關之業務、單位簡述如次：

教育、文化、青年與公民權執委 Tibor NAVRACSICS 先生：除文化教育外，青年與公民活動亦為業務重點

- 於「工作、成長、投資及競爭力」執委會副主席所統籌之專案小組中，就教育設施(education infrastructure)提出彙報。
- 協助推廣歐洲文化產業：將文化視為創新之重要條件之一；尤其強調青年、文化及產業多元性等相關議題。
- 推廣歐洲大學之卓越性與網絡聯結：藉由「U-Multirank」計畫平台進行大學選擇與比較；藉由「新伊拉斯莫斯計畫」持續推廣學生移動。
- 強化「知識鐵三角」－教育、企業及研究三領域之連結：「歐洲創新與技術學院」(European Institute for Innovation and Technology)、「歐洲研究院」(European Research Council)須對

該執委進行彙報。並與「內部市場、工業、創業及中小企業」執委(Commissioner for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs)、「研究、科學與創新」執委密切合作，以確保各項歐盟計畫間之協同效應，俾支援新社會需求，並與社會大眾分享計畫成果。

- 支援「就業、社會事務、技能以及勞工移動」執委轄下業務；例如青年就業與強化終生學習等議題。
- 加強民眾對歐盟政策之了解，並且協助一般市民加入對歐盟各項議題之討論。推廣「歐洲公民」計畫(Europe for Citizens)各項活動、「新伊拉斯莫斯」計畫(Erasmus+)以及各項歐盟執委會項下之實習計畫。

負責督導執委會之「教育與文化總署」(DG for Education and Culture, DG EAC)、歐洲研究院、歐盟出版辦公室(Publication Office)業務。

「研究、科學與創新」執委 Carlos MOEDAS 先生:著重應用研究並加強與產業之連結

- 於「工作、成長、投資及競爭力」執委會副主席所統籌之專案小組中，負責活用歐盟 Horizon 2020 計畫項下各創新投資計畫；對教育、研究、創新基礎設施之補助；發揮「歐洲結構與投資基金」(European Structural and Investment Funds)於國家及地方層級推動之最大化效應。
- 於歐盟執委會中統籌研究、科學與創新業務，並與「教育、文化、青年與公民權」執委轄下之歐洲研究院保持密切聯繫。
- 著重於應用研究(applied research)，加強與產業界及中小企業之連結；俾強化工業領導力以及歐洲面對社會挑戰力。
- 發揮 Horizon 2020 計畫項下各方案之最大化協同效應，實現首要任務的「數位單一市場」(Digital Single Market)、「歐洲能源聯盟」(European Energy Union)計畫。

負責督導執委會中之「研究及創新」總署(DG for Research and Innovation, DG RTD)業務。

**「就業、社會事務、技能以及勞工移動」執委 Marianne THYSSEN 女士：
技職及終生教育現移入轄下**

- 於「工作、成長、投資及競爭力」執委會副主席所統籌之專案小組中，就青年就業相關議題進行彙報。
- 活用各項歐盟工具，包含政策綱領、社會對話、資金計畫等，俾發展提昇歐洲勞工之工作技能；尤著重於推廣技職訓練及終生學習。

負責督導執委會中之「就業、社會事務及包容」總署(DG for Employment, Social Affairs and Inclusion, DG EMPL)、歐盟統計辦公室(the Statistical Office of the EU, DG ESTAT)業務。

下一步程序

歐洲議會將於各執委提名人選出席議會相關委員會(parliamentary committees)之公聽會後作出決議；獲歐洲議會正式同意提名後，歐洲高峰會(European Council)將正式任命此一新執委會，於本(2014)年11月1日開始其任期。

資料來源：歐盟文教系列報導之 103

<http://www.scienceguide.nl/201409/juncker-instrueert-zijn-team.aspx>