

實習方案凝聚全國焦點，但未獲女性關注

駐波士頓辦事處教育組

培訓報酬豐厚、市場需求高的人力實習方案在最近幾周內連續獲得聯邦資金挹注及總統和副總統的支持與承諾，吸引眾人目光。但他們仍然有一項不足之處：婦女參與。在全美許多職業培訓項目中，婦女參與不到 5%，因為這些實習領域往往以男性為主，例如製造業和建築業。

根據南西雅圖社區學院喬治城校區執行院長霍莉·摩爾表示，該校推行大約 65 個不同的專業實習，參加者只有 3% 到 5% 是女性。該學院已與一個名為「非傳統的女性就業和實習」計劃小組合作，提供 12 到 14 週實習前訓練，女性學生可通過工作輪調讓他們接觸各種與建築相關專業。該訓練涵蓋的主題，包括基本電動工具的使用、建築行業相關的數學、建築藍圖閱讀及健身活動，讓學員能具備跟得上建築業的高度體能要求。」

南西雅圖社區學院也已經使用展現女性從事鋼鐵工業和水泥石工的宣傳媒體傳達新訊息，並深入到監獄和軍隊，為服刑婦女及現在軍中服役女性提供新就業或轉業方案。摩爾女士認為，「身為女性，在成長期間，也許沒有接觸與這些行業相關工具和機器的經驗。對於絕大多數的女性而言，我們需要的只是一個建立與這些專業接觸的機會。」

根據美國勞工部門 2011 年的數據，婦女佔全美勞動力的 49%，但因為他們往往選擇低薪酬的職業，他們也占低收入者的 59%。擴大培訓的推動者強調，這種收入差距，尤其是當許多女性是自己家中唯一或主要的經濟支柱時，是令人擔憂的。

四月中，歐巴馬總統和拜登副總統宣布斥資 5 千萬美元，以培訓美國高需求行業的人力。該款項中有 1 千萬美元將用於擴大實習方案，提供受薪僱員在職培訓及相關課堂教學以學習較高薪工作的技能，歐巴馬和拜登先生是在造訪賓州阿勒格尼學院時談到這項計畫。該學院就讀於先進生產製造培訓計劃的女性學生佔總學生數的 12%，而已經完成基礎機械電子工程學程，一個快速成長的機械、電子及其他工程整合專業的學生裡，有 6% 為女性。

「增加婦女就業機會」組織資深學者瑪麗·戈塔呼籲，「隨著這些培訓項目的推展，我們需要保障婦女參與的機會，因為它對於許多

人來說，是一個獲得經濟來源的好途徑。」該組織希望激勵和廣泛的培訓婦女進入能幫助她們賺取足以維持家庭生計工資的職業。曾在新澤西州新布朗斯維克羅格斯大學婦女與工作中心擔任主任的戈塔女士補充說明：「人在生活中很早就做出職業的選擇，並在環境中獲取哪些職業是合適的一些訊息。我們需要深入社會文化中，並確保這些職業輔導人員不會將男女依性別認知安排到傳統的角色上去。」

「增加婦女就業機會」組織同時也開發了一個線上「由粉紅轉綠工具箱」，旨在幫助教育工作者、工會和其他處理婦女在轉入快速成長專業領域工作面臨挑戰的工作人員。這些婦女常面對的障礙包括職場性騷擾和性別成見等抑制女性職業選擇的阻力。

譯者：姚君佩

參考資料：103/04/18 高教紀事報

