

## 附錄十五 第二次預試試題（刪題後）因素分析摘要表

【說明】預試 I 經刪題後，尚餘 50 題，強制保留 4 個因素，則 4 個因素可解釋全部變異量之 44.74%。以共同因素分析(iterated principal factor analysis)抽取因素後，再採 promax 進行斜交轉軸。因素共同變異量為 40.24%(20.12/50)。

題號	題 目	f1	f2	f3	f4	h <sup>2</sup>
15.	女性易受家務之累， 如果有晉昇機會應優先考慮男性。	78*				.56
14.	影響全民的公共政策，不適合由女性制定。	77*				.57
21.	任用行政主管時，應優先考慮男性。	75*				.58
6.	教育投資花在男性身上比在女性身上划算。	73*				.47
10.	男性不需要像媳婦照顧公婆那樣照顧岳父母。	69*				.37
12.	父母離婚時，子女的監護權應優先交給父親。	67*				.43
7.	妻子應順從丈夫的意見。	67*				.47
13.	女性較適合基層工作，男性較適合領導及管理 工作。	64*				.50
9.	男人的事業很重要，不應該被家務所牽絆。	63*				.39
18.	男性對社會的貢獻比女性大。	61*				.45
8.	妻子有外遇，比丈夫有外遇更嚴重。	59*				.33
29.	女性婚後一切應以家庭為重。	50*				.43
11.	嫁出去的女兒就像潑出去的水， 父母親應由兒子奉養。	48*				.23
16.	由女性擔任領導者的機構或組織， 其發展會受到較多限制。	46*				.25
26.	妻子適合做家中管帳的工作， 但重大的支出應由先生作決定。	42*				.38
31.	「男主外、女主內」是很好的兩性分工模式。	41*				.38
36.	一對夫妻不管打算生幾個孩子，最好要有男孩。	35*				.35
28.	傳宗接代對男性而言，是很重要的。					.33
35.	如果出外工作與照顧公婆發生衝突， 媳婦應以照顧公婆為主。					.22
30.	女性應負起料理家務、照顧家人的責任。					.23
47.	女性適合從事農林漁牧的工作。		79*			.62
51.	女性適合從事機械操作的工作，如技工、修理工人。		79*			.67
54.	女性適合擔任交通運輸的工作， 如：卡車司機、飛行員、船長。		79*			.66
53.	男性適合從事照顧人的工作，如褓母、老師。		73*			.51
48.	女性適合從事勞力生產的工作，如：水泥工、雜工。		70*			.54

題號	題目	f1	f2	f3	f4	h <sup>2</sup>
49.	男性適合從事家管的工作。		69*			.49
45.	男性適合從事護士的工作。		68*			.54
50.	男性適合從事文書方面的工作，如秘書、助理。		66*			.40
46.	男性適合從事社會服務的工作， 如：社工人員、輔導員。		60*			.33
44.	女性適合從事外科醫生的工作。		46*			.23
58.	女性的語文能力比較好，故適合讀文史的科系。			77*		.44
57.	男性的思考邏輯比較好，故適合讀數理的科系。			76*		.49
60.	男性比女性適合學習專門技術的科目， 如：資訊、二程。			68*		.51
61.	男性比女性適合學習自然科技， 如：化學實驗、物理、生物解剖。			638		.39
59.	男性比女性適合參加體育活動。			56*		.38
63.	處理事情，男性比女性有自信。			55*		.35
62.	與人相處，女性容易小心眼、愛計較。			50*		.24
64.	碰到問題，女性容易受人影響而改變看法。			49*		.24
67.	男性適合擔任風紀股長，女性適合擔任學藝股長。			47*		.49
56.	在男性主管下工作，要比在女性主管下工作容易。			42*		.25
65.	在自然實驗課程裡，應由男性操作儀器， 女性作紀錄。			39*		.39
55.	遇到問題，男性比女性更有擔當。			37*		.34
81.	兩性交往時，男性應比女性收入多一些。				78*	.61
80.	兩性交往時，男性應比女性學歷高一些。				63*	.47
74.	男性如果不能養活妻兒是很丟臉的事。				59*	.31
73.	男性賺的錢比女性少，是件頗丟臉的事。				58*	.42
79.	兩性交往時，男性應比女性年齡大一些。				52*	.28
68.	兩性交往時，女性需要男性的保護。				44*	.25
75.	女性若不能生育是一件很悲哀的事。				43*	.21
71.	約會時，應由男性來付帳。				33*	.11
	特徵值	7.28	5.04	4.50	3.30	
	變異量	.15	.10	.05	.07	
	累積變異量	.15	.25	.30	.37	