

## 節二節 願意參與或不願意參與之原因分析

本節就雇主（主管）與員工在願意配合實施或參與之意願作一分析。其中雇主（主管）部分，在願意或不願意配合辦理之原因各有15項；而員工部分，在願意配合參與之原因中，有15項，不願意配合參與之原因，有20項。本節將以百分比及次數分析，來歸納出配合（不配合）辦理及（不配合）參與的原因。接著以卡方檢定，就雇主（主管）及員工之各自變項與配合辦理或參與帶薪教育假之意願作一比較，並比較其間是否有其差異性存在。

### 壹、公部門部分

#### 一、公部門整體配合意願

表4-23 公部門受試者對帶薪教育假配合意願之分析

	次 數	百分比	累積百分比
願意	401	97.3	97.3
沒有意願	11	2.7	100.0
合計	412	100.0	

表4-23 次數分配顯示，公部門的受試人員表達願意配合者高達97.3%，顯見各單位皆認同帶薪教育假的推展。

#### 二、願意配合辦理帶薪教育假原因之百分比說明

在所有填答的有效問卷中，勾選「願意配合辦理」的計有401份問卷，百分比為95.7%，勾選「不願意配合辦理」的計有11份問卷，百分比為2.6%，由「不願意配合辦理」的問卷僅佔極少數，故在此僅就「願意配合」辦理的原因進行討論，由於主管與非主管人員的原因不同，因此以下將二者分開進行討論：

### (一)主管人員

表4-24 主管人員配合辦理帶薪教育假原因分析

原因	樣本數	百分比	排序
a.考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修。	129	97.7	1
b.單位的業務需要	119	90.2	2
c.個人的學習需求	111	84.1	6
d.國家相關法令的規定	51	38.6	12
e.促進單位內部的和諧	34	25.8	14
f.因應社會結構的改變及技術革新之需要	118	89.4	3
g.留住員工並增強向心力	59	44.7	10
h.員工自我提升，增強自信心	116	87.9	4
i.員工的升遷及考核評比	45	34.1	13
j.提升人力資源的開發	112	84.8	5
k.提升國家的競爭力	93	70.5	8
l.政府提供獎勵措施，如補助款	58	43.9	11
m.單位主管應有之共識及責任	96	72.7	7
n.陶冶身心	66	50	9

主管人員中勾選願意配合辦理的人數共計有132人，由表4-24 之百分比可以看出，在願意配合辦理的原因中，以「考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修」為最主要願意配合辦理的原因；其次分別是「單位的業務需要」、「因應社會結構的改變及技術革新之需要」、「員工自我提升，增強自信心」、「提升人力資源的開發」、以及「員工的學習需求」。

## (二)非主管人員

表4-25 非主管人員配合參與帶薪教育假原因分析

原因	樣本數	百分比	排序
a.考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修	260	96.7	1
b.單位的業務需要	212	78.8	5
c.個人的學習需求	241	89.6	3
d.相關法令的規定	90	33.5	11
e.可以減少上班的時間	10	3.7	15
f.本身知識的不足	167	62.1	7
g.因應社會結構的改變及技術革新之需要	243	90.3	2
h.工作較有保障	40	14.9	14
i.為了自我提升，增強自信心	231	85.9	4
j.為了本身的升遷及考核評比	68	25.3	12
k.提升單位整體人力資源的開發	191	71.0	6
l.同僚間高度競爭及上級的壓力	54	20.1	13
m.政府或單位提供相關費用之補助	119	44.2	10
n.單位相當重視員工的教育進修	127	47.2	9
o.陶冶身心	130	48.3	8

在非主管人員方面，勾選願意配合辦理者共計269位，從表4-25 百分比中可以看出，在願意配合辦理的原因中，以「考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修」為最主要願意配合辦理的原因；其次分別是「因應社會結構的改變及技術革新之需要」、「個人的學習需求」、「為了自我提升、增強自信心」、「單位的業務需要」、以及「提升單位整體人力資源的開發」。

### 三、其它自變項與配合辦理或參與帶薪教育假意願之分析

#### (一)性別方面

##### 1. 主管部分

表4-26 主管性別與帶薪教育假辦理意願之分析

			性別		Total
			男	女	
1-10	願意	Count	70	60	130
		% of Total	51.9%	44.4%	96.3%
	沒有意願	Count	4	1	5
		% of Total	3.0%	.7%	3.7%
Total		Count	74	61	135
		% of Total	54.8%	45.2%	100.0%

$$\chi^2 = .483 \quad df=1 \quad p = .487 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與性別無關。

##### 2. 非主員工部份

表4-27 非主管性別與帶薪教育假辦理意願之分析

			性別		Total
			男	女	
1-10	願意	Count	70	60	130
		% of Total	51.9%	44.4%	96.3%
	沒有意願	Count	4	1	5
		% of Total	3.0%	.7%	3.7%
Total		Count	74	61	135
		% of Total	54.8%	45.2%	100.0%

$$\chi^2 = .483 \quad df=1 \quad p = .487 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與性別無關。

(二) 以年齡區分

1. 主管部份

表4-28 主管年齡與辦理帶薪教育假意願之分析

			性別		Total
			男	女	
1-10	願意	Count	70	60	130
		% of Total	51.9%	44.4%	96.3%
	沒有意願	Count	4	1	5
		% of Total	3.0%	.7%	3.7%
Total		Count	74	61	135
		% of Total	54.8%	45.2%	100.0%

$$\chi^2=1.017 \quad df=2 \quad p=.601 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與年齡無關。

2. 非主管部份

表4-29 非主管年齡與辦理帶薪教育假意願之分析

			年齡			Total
			25-34歲	35-44歲	45歲以上	
1-10	願意	Count	127	95	47	269
		% of Total	46.2%	34.5%	17.1%	97.8%
	沒有意願	Count	1	4	1	6
		% of Total	.4%	1.5%	.4%	2.2%
Total		Count	128	99	48	275
		% of Total	46.5%	36.0%	17.5%	100.0%

$$\chi^2=2.781 \quad df=2 \quad p=.249 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與年齡無關。

(三) 以教育程度區分

1. 主管部份

表4-30 主管教育程度與辦理帶薪教育假意願之分析

			教育程度				Total
			高中(職)	專科	大學	研究所以上	
1-10	願意	Count	2	21	65	42	130
		% of Total	1.5%	15.6%	48.1%	31.1%	96.3%
	沒有意願	Count			4	1	5
		% of Total			3.0%	.7%	3.7%
Total		Count	2	21	69	43	135
		% of Total	1.5%	15.6%	51.1%	31.9%	100.0%

$$\chi^2=1.961 \quad df=3 \quad p=.580 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與教育程度無關。

2. 非主管部份

表4-31 非主管教育程度與參與帶薪教育假意願之分析

			教育程度				Total
			高中(職)	專科	大學	研究所以上	
1-10	願意	Count	17	70	142	40	269
		% of Total	6.2%	25.5%	51.6%	14.5%	97.8%
	沒有意願	Count	3		2	1	6
		% of Total	1.1%		.7%	.4%	2.2%
Total		Count	20	70	144	41	275
		% of Total	7.3%	25.5%	52.4%	14.9%	100.0%

$$\chi^2=17.396 \quad df=3 \quad p=.070 < .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與教育程度無關。

(四) 婚姻狀況

表4-32 非主管員工婚姻狀況與參與帶薪教育假意願之分析

		婚姻		Total
		已婚	未婚	
1-10	願意	Count 185	84	269
		% of Total 67.3%	30.5%	97.8%
	沒有意願	Count 4	2	6
		% of Total 1.5%	.7%	2.2%
Total		Count 189	86	275
		% of Total 68.7%	31.3%	100.0%

$$\chi^2 = .012 \quad df=1 \quad p = .912 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與婚姻狀況無關。

(五) 以月收入分

表4-33 非主管員工月收入 and 參與帶薪教育假意願之分析

		月收入				Total
		未滿3萬元	3萬以上, 未滿5萬元	5萬以上, 未滿7萬元	超過7萬以上	
1-10	願意	Count 9	184	73	3	269
		% of Total 3.3%	66.9%	26.5%	1.1%	97.8%
	沒有意願	Count 1	2	3		6
		% of Total .4%	.7%	1.1%		2.2%
Total		Count 10	186	76	3	275
		% of Total 3.6%	67.6%	27.6%	1.1%	100.0%

$$\chi^2 = .527 \quad df=1 \quad p = .468 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與月收入無關。

(六) 以服務年資分

表4-34 非主管員工參與帶薪教育假意願分析

		服務年資				Total
		1年以下	2-5年	6-10年	11年以上	
1-10	願意	Count 27	92	83	67	269
		% of Total 9.8%	33.5%	30.2%	24.4%	97.8%
	沒有意願	Count 2	3	1	6	6
		% of Total .7%	1.1%	.4%	2.2%	2.2%
Total	Count	27	94	86	68	275
	% of Total	9.8%	34.2%	31.3%	24.7%	100.0%

$$\chi^2=1.453 \quad df=3 \quad p=.693>.05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與服務年資無關。

(七) 以職務階級分

1. 主管部份

表4-35 主管職務階級與辦理帶薪教育假意願之分析V

		職務階級				Total
		10職等以上	6-9職等	5職等以下	其它	
1-10	願意	Count 9	117	2	1	129
		% of Total 6.7%	87.3%	1.5%	.7%	96.3%
	沒有意願	Count 1	4			5
		% of Total .7%	3.0%			3.7%
Total	Count	10	121	2	1	134
	% of Total	7.5%	90.3%	1.5%	.7%	100.0%

$$\chi^2=1.271 \quad df=3 \quad p=.763>.05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與職務階級無關。

1. 非主管部份

表4-36 非主管員工參與帶薪教育假意願之分析

			職務階級				Total
			10職等以上	6-9職等	5職等以下	其它	
1-10	願意	Count	1	176	64	25	266
		% of Total	.4%	64.7%	23.5%	9.2%	97.8%
	沒有意願	Count		4	1	1	6
		% of Total		1.5%	.4%	.4%	2.2%
Total		Count	1	180	65	26	272
		% of Total	.4%	66.2%	23.9%	9.6%	100.0%

$$\chi^2 = .481 \quad df=3 \quad p = .923 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與階級無關。

(八) 專業證照之持有

表4-37 非主管員工專業證照與參與帶薪教育假之分析

			專業證照		Total
			有	無	
1-10	願意	Count	49	217	266
		% of Total	18.0%	79.8%	97.8%
	沒有意願	Count	1	5	6
		% of Total	.4%	1.8%	2.2%
Total		Count	50	222	272
		% of Total	18.4%	81.6%	100.0%

$$\chi^2 = .012 \quad df=1 \quad p = .913 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與專業證照的持有無關。

(九) 以單位層級區分

1. 主管部份

表4-38 主管單位層級與辦理帶薪教育假意願之分析

		單位層級		Total
		中央單位	地方單位	
1-10 願意	Count	56	74	130
	% of Total	41.5%	54.8%	96.3%
沒有意願	Count	3	2	5
	% of Total	2.2%	1.5%	3.7%
Total	Count	59	76	135
	% of Total	43.7%	56.3%	100.0%

$$\chi^2 = .084 \quad df=1 \quad p = .772 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位層級無關。

2. 非主管部份

表4-39 非主管單位層級與參與帶薪教育假意願之分析

		單位層級		Total
		中央單位	地方單位	
1-10 願意	Count	86	182	268
	% of Total	31.4%	66.4%	97.8%
沒有意願	Count	3	3	6
	% of Total	1.1%	1.1%	2.2%
Total	Count	89	185	274
	% of Total	32.5%	67.5%	100.0%

$$\chi^2 = .858 \quad df=1 \quad p = .354 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位層級無關。

(十) 以員工人數區分

表4-40 不同規模單位主管辦理帶薪教育假意願之分析

			員工人數					Total
			10人以下	11-50人	51-100人	101-200人	201人以上	
1-10	願意	Count	17	58	10	11	33	129
		% of Total	12.7%	43.3%	7.5%	8.2%	24.6%	96.3%
	沒有意願	Count	2	1	1		1	5
		% of Total	1.5%	.7%	.7%		.7%	3.7%
Total		Count	19	59	11	11	34	134
		% of Total	14.2%	44.0%	8.2%	8.2%	25.4%	100.0%

$$\chi^2=4.488 \quad df=4 \quad p=.344 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與員工人數無關。

2. 非主管部份

表4-41 不同規模單位非主管參與帶薪教育假意願之分析

			員工人數					Total
			10人以下	11-50人	51-100人	101-200人	201人以上	
1-10	願意	Count	15	100	31	27	92	265
		% of Total	5.5%	36.9%	11.4%	10.0%	33.9%	97.8%
	沒有意願	Count	1	2		2	1	6
		% of Total	.4%	.7%		.7%	.4%	2.2%
Total		Count	16	102	31	29	93	271
		% of Total	5.9%	37.6%	11.4%	10.7%	34.3%	100.0%

$$\chi^2=5.430 \quad df=4 \quad p=.246 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與員工人數無關。

(十一) 以單位所在地區分

表4-42 單位所在地主管與辦理帶薪教育假意願之分析

		所在地			Total
		北部地區	中部地區	南部地區	
1-10	願意	Count 76	Count 22	Count 32	Count 130
		% of Total 56.3%	% of Total 16.3%	% of Total 23.7%	% of Total 96.3%
	沒有意願	Count 4	Count 1	Count 1	Count 5
		% of Total 3.0%	% of Total .7%	% of Total .7%	% of Total 3.7%
Total	Count	80	22	32	135
	% of Total	59.3%	16.3%	23.7%	100.0%

$$\chi^2=1.292 \quad df=2 \quad p=.731>.05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位所在地無關。

## 2. 非主管部份

表4-43 單位所在地非主管與參與帶薪教育假意願之分析

		所在地			Total
		北部地區	中部地區	南部地區	
1-10	願意	Count 143	Count 60	Count 64	Count 267
		% of Total 52.4%	% of Total 22.0%	% of Total 23.4%	% of Total 97.8%
	沒有意願	Count 3	Count 2	Count 1	Count 6
		% of Total 1.1%	% of Total .7%	% of Total .4%	% of Total 2.2%
Total	Count	146	62	65	273
	% of Total	53.5%	22.7%	23.8%	100.0%

$$\chi^2=.450 \quad df=2 \quad p=.798>.05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與所在地無關。

(十二) 以單位成立時間區分

表4-44 單位成立時間與辦理帶薪教育假意願之分析

			成立的時間				Total
			5年以內	6-10年	11-15年	20年以上	
1-10	願意	Count	2	3	12	113	130
		% of Total	1.5%	2.2%	8.9%	83.7%	
	沒有意願	Count				5	5
		% of Total				3.7%	3.7%
Total		Count	2	3	12	118	135
		% of Total	1.5%	2.2%	8.9%	87.4%	100.0%

$$\chi^2 = .748 \quad df = 3 \quad p = .862 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位成立時間長短無關。

(十三) 以單位類型區分

1. 主管部份

表4-45 不同單位類型之雇主辦理帶薪教育假意願之分析

			單位類型					Total
			一般行政單位	教育行政單位	人事行政單位	會計行政單位	其它	
1-10	願意	Count	77	19	15	16	3	130
		% of Total	57.0%	14.1%	11.1%	11.9%	2.2%	
	沒有意願	Count	1	1		2	1	5
		% of Total	.7%	.7%		1.5%	.7%	3.7%
Total		Count	78	20	15	18	4	135
		% of Total	57.8%	14.8%	11.1%	13.3%	3.0%	100.0%

$$\chi^2 = 4.770 \quad df = 4 \quad p = .312 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位類型無關。

2. 非主管部份

表4-46 不同單位類型之員工參與帶薪教育假意願之分析

		單位類型					Total
		一般行政單位	教育行政單位	人事行政單位	會計行政單位	其它	
1-10 願意	Count	154	42	35	22	15	268
	% of Total	56.2%	15.3%	12.8%	8.0%	5.5%	97.8%
沒有意願	Count	5			1		6
	% of Total	1.8%			.4%		2.2%
Total	Count	159	42	35	23	15	274
	% of Total	58.0%	15.3%	12.8%	8.4%	5.5%	100.0%

$$\chi^2=3.237 \quad df=4 \quad p=.519 > .05$$

卡方檢定結果顯示參與意願與單位類型無關。

## 貳、私部門方面

### 一、雇主及員工配合辦理或參與帶薪教育假之總體意願。

在雇主與員工的配合辦理或參與帶薪教育假之意願的次數及百分比，歸納為4-47。由表中可以得知：

1.在251位雇主中，「願意配合辦理者」有173人，占68.3%，「不願意配合辦理者」有78人，占31.1%；

2.而369位員工中，「願意配合參與者」有283人，占76.7%，「不願意配合參與者」有86人，占23.3%。

在配合辦理及參與帶薪教育假之意願上，雇主和員工是有顯著的差異性存在的（ $\chi^2=4.635$ ， $df=1$ ， $p=.031<.05$ ）。但員工比雇主的參與意願高。

表4-47 雇主與員工對於帶薪教育假之辦理與參與意願歸納表

	態 度		總計
	願意	沒有意願	
雇主	173 68.9%	78 31.1%	251 100.0%
員工	283 76.7%	86 23.3%	369 100.0%

### 二、雇主與員工在配合辦理或參與帶薪教育假意願之原因

#### （一）雇主願意配合辦理帶薪教育假之原因

雇主願意配合辦理帶薪教育假之原因，歸納為表4-48。由表中可得知雇主在願配合辦理的原因中，以（h）「留住員工並增強向心力」為最高（69.2%），其次為（a）「考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修」（65.7%）、（b）「企業的業務需要」（59.3%）、（f）「促進勞資和諧」（55.2%），以及（h）「為了員工自我提升，增強自信心」（54.7%）。

表4-48 雇主配合辦理帶薪教育假之原因

項次	題 目	次 數	百分比	排名
a	考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修	113	65.7%	2
b	企業的業務需要	102	59.3%	3
c	員工的學習需求	84	48.6%	8
d	國家相關法令的規定	49	28.5%	14
e	工會的要求	35	20.3%	15
f	促進勞資和諧	95	55.2%	4
g	因應產業結構的改變及技術革新之需要	91	52.9%	6
h	留住員工並增強向心力	119	69.2%	1
i	員工自我提升，增強自信心	94	54.7%	5
j	員工的升遷及考核評比	69	40.1%	10
k	提升人力資源的開發	84	48.8%	7
l	同業間高度競爭	73	42.4%	8
m	政府提供獎勵措施，如減稅等	51	29.7%	13
n	企業主應有之共識及責任	62	36.0%	11
o	陶冶員工身心	59	34.3%	12

備註：在願意配合辦理帶薪教育假之雇主樣本數為173人。

## (二) 員工在願意配合參與帶薪教育假之原因

表4-49為員工在願意配合參與帶薪教育假之原因分析。由表中，可得知在願意配合參與帶薪教育假的員工當中，其參與原因以(a)「考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修」(82.3%)為最高，其次為(f)「本身知識的不足」(62.5%)、(g)「因應產業結構的改變及技術革新之需要」(62.2%)、(c)「個人的學習需求」(55.2%)，以及「為了自我提升，增強自信心」(52.5%)。

表4-49 員工願意參與帶薪教育假之原因分析

項次	題 目	次 數	百分比	排名
a	考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修	233	82.3%	1
b	公司的業務需要	138	48.8%	7
c	個人的學習需求	156	55.1%	4
d	相關法令的規定	65	23.0%	14
e	可以減少上班的時間	37	13.1%	15
f	本身知識的不足	177	62.5%	2
g	因應產業結構的改變及技術革新之需要	176	62.2%	3
h	工作較有保障	126	44.5%	8

i	為了自我提升，增強自信心	149	52.5%	5
j	為了本身的升遷及考核評比	88	31.1%	12
k	提升人力資源的開發	145	51.2%	6
l	同業間高度競爭及上級的壓力	76	26.9%	13
m	政府或公司提供相關費用之補助	119	42.0%	9
n	公司相當重視員工的教育進修	113	39.9%	10
o	陶冶身心	95	33.6%	11

備註：在願意配合參與帶薪教育假的員工樣本數為283人。

### (三) 雇主在不願意配合辦理帶薪教育假之原因

表4-50為雇主不願意配合辦理帶薪教育假之分析。由表中可得知，在雇主部分不願意配合辦理的原因中，以(i)「影響企業的整體運作」為最高(53.3%)，其次為(n)「員工難以配合(家庭或其它因素)」(46.7%)、(j)「工作職務的代理不易」(44.0%)，以及(a)「沒有合適的上課地點」、(h)「對費用的支出方式及比例問題，不能和員工有共識」、(l)「同事的工作負擔太重」(同為38.7%)。

表4-50 雇主不願意配合辦與帶薪教育假之原因分析

項次	題 目	次 數	百分比	排名
a	沒有合適的上課地點	29	38.7%	4
b	課程的品質不易控制	18	24.0%	12
c	課程的類型不合公司的需求	18	24.0%	12
d	訓練機構的信譽不能獲得信任	23	30.7%	9
e	受景氣影響，公司獲利不佳	20	26.7%	10
f	公司規模太小，員工人數過少	28	37.3%	7
g	員工的參與動機不足	16	21.3%	14
h	對費用的支出方式及比例問題，不能和員工有共識	29	38.7%	4
i	影響企業的整體運作	40	53.3%	1
j	工作職務的代理不易	33	44.0%	3
k	教育訓練的訊息傳布不足	15	20.0%	15
l	同事的工作負擔太重	29	38.7%	4
m	對員工的助益不大	20	26.7%	10
n	員工難以配合(家庭或其它因素)	35	46.7%	2
o	害怕員工接受教育後，跳槽至別公司	24	32.0%	8

備註：在不願意配合辦理帶薪教育假之雇主樣本數為78人。

#### (四) 員工在不願意配合參與帶薪教育假之原因

表4-51為員工不願意配合參與帶薪教育假之原因。由表中可得知在員工不願意參與的原因中，以(a)「沒有合適的上課地點」及(h)「要支付額外的費用為最高(均為40.5%)，其次為(g)「參與動機不足」(39.3%)、(f)「公司規模太小、，員工人數過少」，以及(o)「工作太忙，抽不出時間」(均為38.1%)。

表4-51 員工不願意配合參與帶薪教育假之原因分析

項次	題 目	次 數	百分比	排名
a	沒有合適的上課地點	34	40.5%	1
b	課程的品質不易控制	17	20.2%	12
c	課程的類型不能自由地選擇	14	16.7%	16
d	訓練機構的信譽不能獲得信任	11	13.1%	18
e	受景氣影響，公司獲利不佳	24	28.6%	7
f	公司規模太小，員工人數過少	32	38.1%	4
g	參與動機不足	33	39.3%	3
h	要支付額外的費用	34	40.5%	1
i	影響企業的整體運作	11	13.1%	19
j	工作職務的代理不易	26	31.0%	6
k	教育訓練的訊息傳布不足	23	27.4%	8
l	同事的工作負擔太重	18	21.4%	11
m	目前所學已足夠	17	20.2%	12
n	沒有交通工具	15	17.9%	15
o	工作太忙，抽不出時間	32	38.1%	4
p	害怕參與後被裁員	13	15.5%	17
q	對以往學校教育懷有恐懼感	9	10.7%	20
r	公司本身並非很支持	20	23.8%	9
s	進修後還要加班來補償工時的損失	17	19.8%	14
t	擔心在進修期間失去升遷機會	20	23.8%	9

備註：在不願意配合參與帶薪教育假之員工樣本數為86人。

### 三、其它之自變項與辦理或參與帶薪教育假意願之分析

在其它之自變項與參與帶薪教育假意願之分析方面，雇主部份分析性別、年齡、教育程度、經營類型、企業規模、成立時間、企業類別與參與帶薪教育意願之關係；而員工部份則分析性別、年齡、教育程度、婚姻、收入、服務年資、專業證

照、經營類型、企業規模、所在地區、企業類別與參與帶薪教育假意願之關係，最後再分析這些自變項對薪教育假之辦理或參與意願是否有所差異。

(一) 性別與辦理或參與帶薪教育假意願之關係

1. 雇主性別與辦理帶薪教育假意願之關係

雇主性別與配合辦理帶薪教育假意願之分析，見表4-52。由表中，可看出「男性」雇主願意實施帶薪教育假之比例為77.9%，不願意實施者為22.1%；「女性」雇主願意實施帶薪教育假之比例為62.0%，不願意實施者為38.0%。

另外，雇主之性別與實施帶薪教育假的意願之看法上，是有差異性存在的 ( $\chi^2 = 7.283$ ,  $df=1$ ,  $p=.007 < .05$ )。

表4-52 雇主性別與辦理帶薪教育假意願之分析

			辦理意願		總共
			願意	沒有意願	
性別	男	次數	88	25	113
		百分比	77.9%	22.1%	100.0%
	女	次數	85	52	137
		百分比	62.0%	38.0%	100.0%
總共		次數	173	77	250
		百分比	69.2%	30.8%	100.0%

2. 員工性別與參與帶薪教育假之意願

員工性別與參與帶薪教育假意願之分析4-53。由表中可得知「男性」員工願意參與帶薪教育假者占74.5%，不願意參與者占25.5%；「女性」員工願意參與帶薪教育假者占78.4%，不願意參與者占21.6%。

另外，雇員之性別與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有差異性存在的 ( $\chi^2 = .771$ ,  $df=1$ ,  $p=.380 > .05$ )。

表4-53 員工性別與參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
性別	男	次數	123	42	165
		百分比	74.5%	25.5%	100.0%
	女	次數	160	44	204
		百分比	78.4%	21.6%	100.0%
總共		次數	283	86	369.00
		百分比	76.7%	23.3%	100.0%

(二) 年齡差異與實施或參與帶薪教育假之意願

1. 雇主年齡差異與實施帶薪教育假之比較

雇主年齡與實施帶薪教育假意願之分析，見表4-54。由表中可得知「24歲以下」的雇主實施帶薪教育假的意願最高，占80.0%，其次是「25-34歲」的75.0%、「35-44歲」的70.1%，最少的是「45歲以上」的58.3%。另外，雇主之年齡與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有差異性存在的 ( $\chi^2=6.882$ ,  $df=1$ ,  $p=.078>.05$ )。

表4-54 雇主年齡與辦理帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
年齡	24歲以下	次數	28	7	35
		百分比	80.0%	20.0%	100.0%
	25-34歲	次數	42	14	56
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
	35-44歲	次數	61	26	87
		百分比	70.1%	29.9%	100.0%
	45歲以上	次數	42	30	72
		百分比	58.3%	41.7%	100.0%
總共		次數	173	77	250
		百分比	69.2%	30.8%	100.0%

2. 員工年齡差異與參與帶薪教育假之比較

表4-55 為員工年齡與參與帶薪教育假意願之分析。由表中可得知年齡為「24歲以下」的員工參與帶薪教育假的意願最高，占83.6%，其次是「35-44歲」的79.5%、

「25-34歲」的78.7%，最少的是「45歲以上」的56.9%。

另外，員工之年齡與實施帶薪教育假的意願之看法上，是有其差異性存在的 ( $\chi^2=13.632$ ,  $df=3$ ,  $p=.003<.05$ )，因此，進行事後比較，結果如表4-56。由表中可得知在「24歲以上對45歲以上」以及「25-34歲對45歲以上」這兩組，對帶薪教育假的參與意願，有著顯著的差異。

表4-55 員工年齡與參與帶薪教育假意願之分析

		參與意願		總共
		願意	沒有意願	
年齡	24歲以下	次數 51	10	61
		百分比 83.6%	16.4%	100.0%
	25-34歲	次數 133	36	169
		百分比 78.7%	21.3%	100.0%
	35-44歲	次數 70	18	88
		百分比 79.5%	20.5%	100.0%
	45歲以上	次數 29	22	51
		百分比 56.9%	43.1%	100.0%
Total		次數 283	86	369
		百分比 76.7%	23.3%	100.0%

表4-56 員工年齡與參與帶薪教育意願之事後比較

年 齡	區 間	顯著性
24歲以下對25-34歲	$-0.110 < \phi < 0.208$	
24歲以下對35-44歲	$-0.139 < \phi < 0.220$	
24歲以上對45歲以上	$0.032 < \phi < 0.503$	★
25-34歲對35-44歲	$-0.158 < \phi < 0.141$	
25-34歲對45歲以上	$0.005 < \phi < 0.432$	★
35-44歲對45歲以上	$-0.002 < \phi < 0.455$	

### (三) 教育程度與實施或參與帶薪教育假意願

#### 1. 雇主教育程度與實施帶薪教育假意願之比較

表4-57 為雇主教育程度與實施帶薪教育假意願之分析。由表中，可得知「國小以下及高中(職)」的雇主，對實施帶薪教育假之意願比例最高，為75.0%，其次

為「大學」程度的67.3%、「專科」程度的65.8%，以及「國（初）中」以及「研究所以上」程度的62.5%。

另外，雇主之教育程度與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=2.476$ ， $df=5$ ， $p=.780>.05$ ）。

表4-57 雇主教育程度與辦理帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
教育程度	國小以下	次數	9	3	12
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
	國(初中)	次數	5	3	8
		百分比	62.5%	37.5%	100.0%
	高中(職)	次數	60	20	80
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
	專科	次數	52	27	79
		百分比	65.8%	34.2%	100.0%
	大學	次數	37	18	55
		百分比	67.3%	32.7%	100.0%
	研究所以上	次數	10	6	16
		百分比	62.5%	37.5%	100.0%
總共		次數	173	77	250
		百分比	69.2%	30.8%	100.0%

## 2. 員工教育程度與參與帶薪教育假意願之比較

表4-58為員工教育程度與參與帶薪教育假意願之分析及檢定。由表中，可看出「專科」程度的員工對參與帶薪教育假之意願比例最高，為80.7%，其次為「國（初）中」的79.3%、「大學」程度的74.5%、「高中（職）」程度的76.3%、「研究所以上」程度的72.7%，以及「國小程度以下的42.9%。

另外，員工之教育程度與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=10.642$ ， $df=5$ ， $p=.059>.05$ ）。

表4-58 員工教育程度與參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總計
			願意	沒有意願	
教育程度	國小以下	次數	6	8	14
		百分比	42.9%	57.1%	100.0%
	國(初)中	次數	23	6	29
		百分比	79.3%	20.7%	100.0%
	高中(職)	次數	90	28	118
		百分比	76.3%	23.7%	100.0%
	專科	次數	121	29	150
		百分比	80.7%	19.3%	100.0%
	大學	次數	35	12	47
		百分比	74.5%	25.5%	100.0%
	研究所以上	次數	8	3	11
		百分比	72.7%	27.3%	100.0%
總共		次數	283	86	369
		百分比	76.7%	23.3%	100.0%

(四) 婚姻狀況與參與帶薪教育假意願之檢定

表4-59 為員工婚姻狀況與參與帶薪教育假意願之分析。由表中，可看出「已婚」員工之參與意願為78.5%，沒有意願者為21.8%；「未婚」員工之參與意願為75.0%，沒有意願者為25.0%。

另外，員工之婚姻與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有其差異性存在的 ( $\chi^2=0.517$ ,  $df=1$ ,  $p=0.472>0.05$ )。

表4-59 員工婚姻與參與帶薪教育假之意願分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
婚姻	已婚	次數	154	43	197
		百分比	78.2%	21.8%	100.0%
	未婚	次數	129	43	172
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
總共		次數	283	86	369
		百分比	76.7%	23.3%	100.0%

(五) 收入差異與參與帶薪教育假意願之比較

表4-60為員工收入與參與帶薪教育假意願之分析。由表中，可知月收入「未滿3萬元」之員工，願意參與帶薪教育假之比例最高，為85.0%，其次依序為月收入「3萬以上，未滿5萬元」之員工（78.6%）、「超過7萬元」的76.6%，以及「超過5萬，未滿7萬元」的64.3%。

另外，員工之收入與實施帶薪教育假的意願之看法上，是有其差異性存在的（ $\chi^2=13.008$ ， $df=3$ ， $p=.005<.05$ ），因此進行事後比較，結果如表4-61。由表中可得知在「未滿3萬元」對「5萬以上，未滿7萬元」這一組的員工，對參與帶薪教育假意願的看法是不同的

表4-60 員工收入與參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
月收入 未滿3萬元	次數	96	17	113	
	百分比	85.0%	15.0%	100.0%	
3萬以上，未滿5萬元	次數	110	30	140	
	百分比	78.6%	21.4%	100.0%	
5萬以上，未滿7萬元	次數	63	35	98	
	百分比	64.3%	35.7%	100.0%	
超過7萬以上	次數	13	4	17	
	百分比	76.5%	23.5%	100.0%	
總共	次數	282	86	368	
	百分比	76.6%	23.4%	100.0%	

表4-61 員工收入與參與帶薪教育意願之事後比較

月 收 入	區 間	顯著性
「未滿3萬元」對「3萬以上，未滿5萬元」	$-0.071 < \phi < 0.199$	
「未滿3萬元」對「5萬以上，未滿7萬元」	$0.042 < \phi < 0.372$	★
「未滿3萬元」對「超過7萬元以上」	$-0.218 < \phi < 0.388$	
「3萬以上，未滿5萬」對「5萬以上，未滿7萬」	$-0.024 < \phi < 0.310$	
「3萬以上，未滿5萬元」對「超過7萬以上」	$-0.283 < \phi < 0.325$	
「5萬以上，未滿7萬元」對「超過7萬以上」	$-0.440 < \phi < 0.197$	

#### (六) 服務年資與參與帶薪教育假意願之分析

表4-62為員工服務年資與參與帶薪教育假意願之分析。由表中，得知服務年資在「一年以下」之員工對於帶薪教育假之參與比例最高，為84.7%，其次為服務「6-10年」的77.4%、服務「11年以上」的73.7%，以及服務「2-5年」的72.9%。但總體而言，不論各服務年齡層的員工其參與意願都很高。

另外，員工之服務年資與實施帶薪教育假的意願之看法上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=3.970$ ， $df=3$ ， $p=.265>.05$ ）。

表4-62 員工服務年資與參與帶薪教育假意願之分析

	參與意願		總共	
	願意	沒有意願		
服務年資 1年以下	次數	61	11	72
	百分比	84.7%	15.3%	100.0%
2-5年	次數	105	39	144
	百分比	72.9%	27.1%	100.0%
6-10年	次數	89	26	115
	百分比	77.4%	22.6%	100.0%
11年以上	次數	28	10	38
	百分比	73.7%	26.3%	100.0%
Total	次數	283	86	369
	百分比	76.7%	23.3%	100.0%

#### (七) 企業成立時間與辦理帶薪教育假意願之比較

表4-63為企業成立時間與辦理帶薪教育假意願之分析。由表中，得知成立時間在「20年以上」之企業對於帶薪教育假之辦理意願比例最高，為77.8%，其次依序為成立「5年以內」企業的72.7%、成立「11-15年」企業的63.4%，以及成立「6-10年」企業的62.7%。

另外，企業成立時間與辦理帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=3.713$ ， $df=3$ ， $p=.294>.05$ ）。

表4-63 企業成立時間與辦理帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
成立的時間	5年以內	次數	40	15	55
		百分比	72.7%	27.3%	100.0%
	6-10年	次數	46	24	70
		百分比	65.7%	34.3%	100.0%
	11-15年	次數	45	26	71
		百分比	63.4%	36.6%	100.0%
	20年以上	次數	42	12	54
		百分比	77.8%	22.2%	100.0%
總共		次數	173	77	250
		百分比	69.2%	30.8%	100.0%

(八) 證照之持有與參與帶薪教育假意願之比較

表4-64為員工證照持有與參與帶薪教育假意願之分析。由表中，得知持有專業證照之員工對於帶薪教育假之參與比例為69.6%，不願意參與者為30.4%；未持有專業證照之員工，願意參與比例為81.0%，不願意參與者為19.0%。

另外，員工證照之持有與實施帶薪教育假的意願之比較上，是有其差異性存在的 ( $\chi^2=5.925$ ,  $df=1$ ,  $p=.015<.05$ )。

表4-64 員工證照之持有與參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
專業證照	有	次數	80	35	115
		百分比	69.6%	30.4%	100.0%
	無	次數	201	47	248
		百分比	81.0%	19.0%	100.0%
Total		次數	281	82	363
		百分比	77.4%	22.6%	100.0%

(九) 經營型態與實施或參與帶薪教育假意願之比較

1. 不同經營型態之雇主與實施帶薪教育假意願之分析。

表4-65為不同經營型態之雇主與配合辦理帶薪教育假意願之分析。由表中，得

知「公營企業」對於帶薪教育假之配合辦理意願比例為83.3%，不願意者為16.7%；「民營企業」配合辦理實施者為68.7%，不願意實施者為31.3%。

另外，不同經營型態之雇主與辦理帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=.585$ ， $df=1$ ， $p=.444>.05$ ）。

表4-65 不同經營型態之企業對於辦理帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
單位層級	公營企業	次數	5	1	6
		百分比	83.3%	16.7%	100.0%
	民營企業	次數	167	76	243
		百分比	68.7%	31.3%	100.0%
總共		次數	172	77	249
		百分比	69.1%	30.9%	100.0%

## 2. 不同經營型態之員工與實施帶薪教育假意願之分析。

表4-66為不同經營型態之員工與配合辦理帶薪教育假意願之分析。由表中，得知「公營企業」之員工對於帶薪教育假之參與意願比例為77.8%，不願意者為22.2%；「民營企業」之員工願意參與之比例為77.2%，不願意參與者為22.8%。

另外，不同經營型態之員工與參與帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=.001$ ， $df=1$ ， $p=.970>.05$ ）。

表4-66 不同經營型態之企業員工對於參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
單位層級	公營企業	次數	7	2	9
		百分比	77.8%	22.2%	100.0%
	民營企業	次數	275	81	356
		百分比	77.2%	22.8%	100.0%
總共		次數	282	83	365
		百分比	77.3%	22.7%	100.0%

(十) 企業規模與辦理或參與帶薪教育假意願之比較

1. 不同企業規模之雇主與辦理帶薪教育假意願之比較

表4-67為不同企業規模之雇主與辦理帶薪教育假意願之分析。由表中，可得知「大型企業」對於帶薪教育假之實施意願比例最高，為80.3%，其次為「小型企業」的69.0%，以及「中型企業」的58.6%。

另外，不同企業規模之雇主在辦理帶薪教育假的意願之比較上，是有其差異性存在的 ( $\chi^2=7.511$ ,  $df=2$ ,  $p=.023<.05$ )，因此須進行事後比較，結果如表4-68。由表中可得知「大型企業對中型企業」這一組的雇主，對辦理帶薪教育假之意願的看法是不同的。

表4-67 不同企業規模之雇主與辦理帶薪教育假之意願分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
企業規模	大型企業	次數	53	13	66
		百分比	80.3%	19.7%	100.0%
	中型企業	次數	41	29	70
		百分比	58.6%	41.4%	100.0%
	小型企業	次數	78	35	113
		百分比	69.0%	31.0%	100.0%
總共		次數	172	77	249
		百分比	69.1%	30.9%	100.0%

表4-68 不同企業規模雇主與帶薪教育意願之事後比較

企業規模	區 間	顯著性
大型企業對中型企業	$0.030 < \phi < 0.405$	★
大型企業對小型企業	$-0.048 < \phi < 0.273$	
中型企業對小型企業	$-0.284 < \phi < 0.075$	

2. 不同企業規模之員工與參與帶薪教育假意願之比較

表4-69為不同企業規模之員工與參與辦理帶薪教育假意願之分析。由表中，可得知「大型企業」之員工對於帶薪教育假之參與意願比例最高，為84.9%，其次是

「中型企業」與「小型企業」，均為73.9%。

另外，不同企業規模之員工在實施帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=4.737$ ， $df=2$ ， $p=.094>.05$ ）。

表4-69 不同企業規模之員工與參與帶薪教育假意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
企業規模	大型企業	次 數	79	14	93
		百分比	84.9%	15.1%	100.0%
	中型企業	次 數	51	18	69
		百分比	73.9%	26.1%	100.0%
	小型企業	次 數	153	54	207
		百分比	73.9%	26.1%	100.0%
總共		次 數	283	86	369
		百分比	76.7%	23.3%	100.0%

#### (十一) 不同企業所在地之雇主及員工與辦理或參與帶薪教育假意願之分析

##### 1. 不同企業所在地區之雇主與辦理帶薪教育假意願之分析

表4-70為不同企業所在地之雇主與辦理帶薪教育假之意願分析。由表中，得知「北部地區」的企業，對於配合辦理帶薪教育假之意願比例最高，為74.8%，其次為「南部地區」企業的71.4%，最後是「中部地區」企業的56.9%。

另外，不同企業所在地之雇主在辦理帶薪教育假的意願之比較上，是有其差異性存在的（ $\chi^2=6.316$ ， $df=2$ ， $p=.043<.05$ ），因此須進行事後比較，結果如表4-71。由表中可得知，「北部地區」之雇主和「中部地區」的雇主，對辦理帶薪教育假之意願是有顯著差異的。

表4-70 不同企業所在地之雇主與帶薪教育假辦理意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
所在地	北部地區	次數	80	27	107
		百分比	74.8%	25.2%	100.0%
	中部地區	次數	37	28	65
		百分比	56.9%	43.1%	100.0%
	南部地區	次數	55	22	77
		百分比	71.4%	28.6%	100.0%
總共		次數	172	77	249
		百分比	69.1%	30.9%	100.0%

表4-71 不同地區企業之雇主與辦理帶薪教育意願之事後比較

企業所在地	區 間	顯著性
北部地區對中部地區	$0.004 < \phi < 0.361$	★
北部地區對南部地區	$-0.129 < \phi < -0.196$	
中部地區對南部地區	$-0.075 < \phi < 0.284$	

## 2. 不同企業所在地之員工與參與帶薪教育假意願之分析

表4-72為不同企業所在地之員工與參與帶薪教育假之意願分析。由表中，得知「南部地區」企業的員工，對於帶薪教育假之配合參與意願的比例最高，為89.9%，其次為「中部地區」企業的76.4%，最後是「北部地區」企業的69.4%。

另外，不同企業所在地之員工在參與帶薪教育假的意願之比較上，是有其差異性存在的 ( $\chi^2=14.925$ ,  $df=2$ ,  $p=.001<.05$ )，因此，須進行事後比較，結果如表4-73。可表中可得知，共有「北部地區對中部地區」與「中部地區對南部地區」這兩組的員工，對於參與帶薪教育假的意願是不同的。

表4-72 不同企業所在地區員工與帶薪教育假參與意願之分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
所在地	北部地區	次 數	125	55	180
		百分比	69.4%	30.6%	100.0%
	中部地區	次 數	68	21	89
		百分比	76.4%	23.6%	100.0%
	南部地區	次 數	89	10	99
		百分比	89.9%	10.1%	100.0%
總共		次 數	282	86	368
		百分比	76.6%	23.4%	100.0%

表4-73 不同地區企業之員工與參與帶薪教育意願之事後比較

企業所在地	區 間	顯著性
北部地區對中部地區	$-0.208 < \phi < 0.069$	★
北部地區對南部地區	$-0.317 < \phi < -0.092$	
中部地區對南部地區	$-0.268 < \phi < -0.002$	★

(十二) 不同企業類型之雇主及員工與辦理或參與帶薪教育假意願之分析

1. 不同企業類型之雇主與辦理帶薪教育假意願之比較

表4-74為不同企業類型之雇主與辦理帶薪教育假意願之分析。由表4-74 中，得知「製造業」的雇主，願意配合辦理帶薪教育假的比例最高，為76.2%，其次依序為「水電燃氣業」及「金融保險不動產與工商服務業」的75%、「營建業」的70%、「機械工程業」的69.6%、「公共行政和社會服務與個人服務業」的65.6%、「商業」的64.1%，以及「運輸倉儲及通信業」的58.8%。

另外，不同企業類型之雇主在辦理帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的 ( $\chi^2=4.302$ ,  $df=7$ ,  $p=.744 > .05$ )。

表4-74 不同企業類型之雇主與辦理帶薪教育假之意願分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
企業類型	製造業	次數	32	10	42
		百分比	76.2%	23.8%	100.0%
	營建業	次數	14	6	20
		百分比	70.0%	30.0%	100.0%
	商業	次數	25	14	39
		百分比	64.1%	35.9%	100.0%
	運輸倉儲及通信業	次數	20	14	34
		百分比	58.8%	41.2%	100.0%
	機械工程業	次數	16	7	23
		百分比	69.6%	30.4%	100.0%
	金融保險不動產及工商服務業	次數	36	12	48
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
	公共行政,社會服務與個人服務業	次數	21	11	32
		百分比	65.6%	34.4%	100.0%
	水電燃氣業	次數	9	3	12
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
總共		次數	173	77	250
		百分比	69.2%	30.8%	100.0%

## 2. 不同企業類型之員工與參與帶薪教育假意願之比較

表4-75為不同企業類型之員工與參與帶薪教育假意願之分析。由表4-75中，得知「製造業」的員工，願意參與帶薪教育假的比例最高，為82.2%，其次依序為「金融保險不動產與工商服務業」的77.9%、「公共行政和社會服務與個人服務業」的77.1%、「機械工程業」的75%、「商業」的73.3%、「營建業」的71.4%、「運輸倉儲及通信業」的67.7%，以及「水電燃氣業」的62.5%。

另外，不同企業類型之員工在參與帶薪教育假的意願之比較上，是沒有其差異性存在的（ $\chi^2=5.336$ ， $df=8$ ， $p=.721>.05$ ）。

表4-75 不同企業類型之員工與參與帶薪教育假之意願分析

			參與意願		總共
			願意	沒有意願	
企業類型	製造業	次數	83	18	101
		百分比	82.2%	17.8%	100.0%
	營建業	次數	15	6	21
		百分比	71.4%	28.6%	100.0%
	商業	次數	33	12	45
		百分比	73.3%	26.7%	100.0%
	運輸倉儲及通信業	次數	21	10	31
		百分比	67.7%	32.3%	100.0%
	機械工程業	次數	27	9	36
		百分比	75.0%	25.0%	100.0%
	金融保險不動產及工商服務業	次數	60	17	77
		百分比	77.9%	22.1%	100.0%
	公共行政,社會服務與個人服務業	次數	37	11	48
		百分比	77.1%	22.9%	100.0%
	水電燃氣業	次數	5	3	8
		百分比	62.5%	37.5%	100.0%
	其它	次數	2		2
		百分比	100.0%		100.0%
總共		次數	283	86	369
		百分比	76.7%	23.3%	100.0%