

附錄三：研究使用之問卷

問卷分為甲乙丙丁四卷，附錄於后。

我國私部門實施帶薪教育假之意願與相關態度調查問卷

敬愛的企業主：

您好！這是一份研究用的問卷，在終生學習熱潮已然來臨之際，為瞭解我國企業主對帶薪教育假的實施意願以及相關態度，我們非常希望您的協助。本問卷所蒐集的資料，僅做為學術研究之用，絕不對外公開。對於您在日理萬機之餘，仍撥冗填答，甚表感激。 順頌
鴻圖大展！

國立中正大學 成人及繼續教育研究所 敬啟
八十八年六月

在回答問題之前，請您先閱讀下列重要名詞的說明：

1. **帶薪教育假**：在工作期間所進行的各類型教育活動（包含職業訓練、工會教育、公民教育、通識教育等），且給予一定的薪資或其它補助（如車馬費或住宿費）。
2. **職業教育**：和勞工本身工作有關的教育訓練。
3. **工會教育**：包含工會組織與運作，及其它有關勞動條件之相關教育。
4. **公民教育**：包含政治制度、民主生活及素養、權利與義務規範等教育。
5. **通識教育**：包含藝術、休閒、個人成長及學校基本教育等。

第一部份：實際實施之相關問題

此部份為有關帶薪教育假的課程、時間、經費負擔及責任歸屬等問題，請在題號前的（）內，填上適合您看法的選項號碼。

- () 1. 若實施帶薪教育假，您最優先讓員工參與的課程是：
(1) 職業教育 (2) 工會教育
(3) 公民教育 (4) 通識教育 (5) 以員工的需求去自由選擇
- () 2. 若實施帶薪教育假，您會以何者應為優先實施的對象：
(1) 低教育程度者 (2) 一般員工
(3) 工頭或領班 (4) 經理級以上人員 (5) 都可以
- () 3. 您認為在一年內，每個員工接受帶薪教育假最適當的時間，約為：
(1) 3天以內 (2) 4天-6天
(3) 7天-13天 (4) 14天-27天 (5) 28天以上
- () 4. 參與帶薪教育假除了享有正常薪資外，您認為公司還可提供那些補助（在題號前的□打「√」，可複選）：
 學費 交通費 住宿費 誤餐費 教材費，其它：_____
- () 5. 帶薪教育假的費用，如屬企業派送與工作有關之進修，您認為費用的支出應是：
(1) 政府負擔大部分 (2) 企業負擔大部分 (3) 個人負擔大部分

- () 6. 帶薪教育假的費用，如屬個人進修成長性質，您認為費用的支出應是：
 (1) 政府負擔大部分 (2) 企業負擔大部分 (3) 個人負擔大部分
- () 7. 您認為帶薪教育假的實施成敗，誰應負最大的責任：
 (1) 政府 (2) 企業 (3) 工會 (4) 個人 (5) 其它：_____
- () 8. 您認為經費的管理應是：
 (1) 政府以徵稅的方式來募集教育基金 (2) 發給員工教育券
 (3) 由企業內部自設教育基金 (4) 其它：_____
- () 9. 您認為帶薪教育假的達成方式，最好是由：
 (1) 國家直接制定法令 (2) 由各工會來進行集體協商
 (3) 國家制定法令為主，工會協商為輔
 (4) 國家制定法令為主，企業內部協定為輔
 (5) 企業內部協定 (6) 其它：_____
- () 10. 如果政府全面推動帶薪教育假之政策，貴公司願意配合辦理嗎？
 (1) 願意 (2) 沒有意願

(回答 1 者，請填答第 11 題)

(回答 2 者，請填答第 12 題)

11. 在願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修
- b. 企業的業務需要
- c. 員工的學習需求
- d. 國家相關法令的規定
- e. 工會的要求
- f. 促進勞資和諧
- g. 因應產業結構的改變及技術革新之需要
- h. 留住員工並增強向心力
- i. 員工自我提升，增強自信心
- j. 員工的升遷及考核評比
- k. 提升人力資源的開發
- l. 同業間高度競爭
- m. 政府提供獎勵措施，如減稅等
- n. 企業主應有之共識及責任
- o. 陶冶員工身心

其它：_____

12. 在不願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 沒有合適的上課地點
- b. 課程的品質不易控制
- c. 課程的類型不合公司的需求
- d. 訓練機構的信譽不能獲得信任
- e. 受景氣影響，公司獲利不佳
- f. 公司規模太小，員工人數過少
- g. 員工的參與動機不足
- h. 對費用的支出方式及比例問題，不能和員工取得共識
- i. 影響企業的整體運作
- j. 工作職務的代理不易
- k. 教育訓練的訊息傳布不足
- l. 同事的工作負擔太重
- m. 對員工的助益不大
- n. 員工難以配合（家庭或其它因素）
- o. 害怕員工接受教育後，跳槽至別公司

其它：_____

..... 請繼續依序填答.....

第二部份：觀念及態度

此部份旨在瞭解您對帶薪教育假的一些觀念及態度。請您依實際考量的重要性（強度），在每題最後的數字上，擇一打「○」。

		不	稍	普	稍	同
		微	微	同	同	同
		同	不	同	同	同
		意	意	通	意	意
1. 若實施帶薪教育假，我會給予員工自由選擇課程的機會.....1	1	2	3	4	5	
2. 我認為工作和教育二者是可以同時並行的.....1	1	2	3	4	5	
3. 我會讓員工利用工作時間，去參與教育活動.....1	1	2	3	4	5	
4. 對企業來說，職業教育比生活教育及通識教育還來得重要...1	1	2	3	4	5	
5. 不論景氣如何，讓員工參與帶薪教育假的經費是不可少的...1	1	2	3	4	5	
6. 我認為企業設備的改良，比員工參與帶薪教育假來得重要...1	1	2	3	4	5	
7. 我認為帶薪教育假的實施，是使員工接受教育的好機會.....1	1	2	3	4	5	
8. 我認為帶薪教育假的實施，可以促進公司人力素質的改進...1	1	2	3	4	5	
9. 企業主應體會員工繼續接受教育的需求，而作最大之配合...1	1	2	3	4	5	
10. 我認為帶薪教育假的實施，不應以職業教育為限.....1	1	2	3	4	5	
11. 我認為帶薪教育假的參與，應有年齡的限制.....1	1	2	3	4	5	
12. 我認為員工在參與帶薪教育假後，會更認真工作.....1	1	2	3	4	5	
13. 我認為帶薪教育假的實施，會影響到公司的人力調配.....1	1	2	3	4	5	
14. 員工參與帶薪教育假雖然工時減少，但總產能是不減少的..1	1	2	3	4	5	
15. 我認為帶薪教育假的實施，員工亦需負擔費用的支出.....1	1	2	3	4	5	
16. 我認為員工參與帶薪教育假期間之薪水，不應全額發放.....1	1	2	3	4	5	
17. 我認為每個員工應有相同的機會，來參與帶薪教育假.....1	1	2	3	4	5	
18. 通識教育及生活教育，應被視為工作時間外之休閒活動.....1	1	2	3	4	5	
19. 我認為工作場所之教育，是員工獲得教育極為重要的管道..1	1	2	3	4	5	
20. 我認為帶薪教育假的實施，應視企業的獲利情形而定.....1	1	2	3	4	5	
21. 我認為帶薪教育假的實施，應以低教育程度者為優先.....1	1	2	3	4	5	
22. 帶薪教育假的實施，可以彌補雇員早年學校教育之不足.....1	1	2	3	4	5	
23. 我認為員工生活知能提升後，對增強企業競爭力沒有助益..1	1	2	3	4	5	
24. 我認為帶薪教育假的實施，仍應以公司的整體目標為重.....1	1	2	3	4	5	
25. 我認為學習權是基本人權之一，在工作場所亦然.....1	1	2	3	4	5	
26. 我認為帶薪教育假的實施，是民主社會發展必然的趨勢.....1	1	2	3	4	5	
27. 我認為員工在參與帶薪教育後，要加班來彌補工時之損失..1	1	2	3	4	5	
28. 我會在員工完成帶薪教育假後，給予實質利益或職務調升..1	1	2	3	4	5	
29. 我認為帶薪教育假的實施，員工獲益比公司還多.....1	1	2	3	4	5	
30. 我認為帶薪教育假的實施，可以降低員工失業率.....1	1	2	3	4	5	

.....請繼續依序填答.....

第三部份：個人及企業基本資料

此部份是有關您個人或所屬企業的背景資料，請在題號前的 () 內，填上適合您或您所屬企業的選項號碼。

- () 1. 您的性別：(1) 男 (2) 女
- () 2. 您的年齡：
(1) 24歲以下 (2) 25-34歲 (3) 35-44歲 (4) 45歲以上
- () 3. 您的教育程度：
(1) 國小以下 (2) 國(初)中 (3) 高中(職)
(4) 專科 (5) 大學 (6) 研究所以上
- () 4. 您的職務：
(1) 企業主 (2) 訓練部門主管 (3) 經理級人員 (4) 其它：_____
- () 5. 貴企業為：(1) 公營企業 (2) 民營企業
- () 6. 貴企業現職員工人數為：
(1) 10人以下 (2) 11-50人 (3) 51-100人
(4) 101-200人 (5) 201人以上
- () 7. 貴企業所在地位於：
(1) 北部(台北縣市、基隆市、桃園縣市、新竹縣市、苗栗縣)
(2) 中部(台中縣市、南投縣、雲林縣、彰化縣、澎湖縣)
(3) 南部(嘉義縣市、台南縣市、高雄縣市、屏東縣)
- () 8. 貴企業成立的時間為：
(1) 5年以內 (2) 6-10年 (3) 11-15年 (4) 20年以上
- () 9. 貴企業為：
(1) 製造業 (2) 營建業 (3) 商業
(4) 運輸倉儲及通信業 (5) 機械工程業
(6) 金融保險不動產及工商服務業
(7) 公共行政、社會服務與個人服務業
(8) 水電燃氣業 (9) 其它：_____
- () 10. 貴企業在民國八十七年，曾有員工以類似帶薪教育假的方式，參與進修嗎？(1) 有 (2) 沒有

最後，除了上述的問題外，我們非常希望您以實務工作者的立場，提出您對帶薪教育假(課程、經濟支付、參與等)的其它寶貴意見。

1. _____

2. _____

.....非常謝謝您的填答及寶貴意見，最後祝您所屬公司鴻圖大展.....

我國私部門員工參與帶薪教育假之意願與相關態度調查問卷

各位先生、女士：

您好！這是一份研究用的問卷，在終生學習熱潮已然來臨之際，為瞭解我國企業員工對帶薪教育假的參與意願以及相關態度，我們非常希望您的協助。本問卷所蒐集的資料，僅做為學術研究之用，絕不對外公開。對於您在日理萬機之餘，仍撥冗填答，甚表感激。 順頌
事事如意！

國立中正大學 成人及繼續教育研究所 敬啟

八十八年六月

在回答問題之前，請您先閱讀下列重要名詞的說明：

1. 帶薪教育假：在工作期間所進行的各類型教育活動（包含職業訓練、工會教育、公民教育、通識教育等），且給予一定的薪資或其它補助（如車馬費或住宿費）。
2. 職業教育：和勞工本身工作有關的教育訓練。
3. 工會教育：包含工會組織與運作及其它有關勞動條件之相關教育。
4. 公民教育：包含政治制度、民主生活及素養、權利與義務規範等教育。
5. 通識教育：包含藝術、休閒、個人成長及學校基本教育等。

第一部份：實際實施之相關問題

此部份為有關帶薪教育假的課程、時間、經費負擔及責任歸屬等問題，請在題號前的（）內，填上適合您看法的選項號碼。

- () 1. 若實施帶薪教育假，您最希望參與的課程是：
(1) 職業教育 (2) 工會教育
(3) 公民教育 (4) 通識教育 (5) 以本身的需求去自由選擇
- () 2. 若實施帶薪教育假，您認為何者應為優先實施的對象：
(1) 低教育程度者 (2) 一般員工
(3) 工頭或領班 (4) 經理級以上人員 (5) 都可以
- () 3. 您認為在一年內，每個員工接受帶薪教育假最適當的時間，約為：
(1) 3天以內 (2) 4天-6天
(3) 7天-13天 (4) 14天-27天 (5) 28天以上
- () 4. 參與帶薪教育假除了享有正常薪資外，您認為公司還可提供那些補助（在題號前的□打「√」，可複選）：
 學費 交通費 住宿費 誤餐費 教材費，其它：_____
- () 5. 帶薪教育假的費用，如屬企業派送與工作有關之進修，您認為費用的支出應是：
(1) 政府負擔大部分 (2) 企業負擔大部分 (3) 個人負擔大部分

- () 6. 帶薪教育假的費用，如屬個人進修成長性質，您認為費用的支出應是：
 (1) 政府負擔大部分 (2) 企業負擔大部分 (3) 個人負擔大部分
- () 7. 您認為帶薪教育假的實施成敗，誰應負最大的責任：
 (1) 政府 (2) 企業 (3) 工會 (4) 個人 (5) 其它：_____
- () 8. 您認為經費的管理應是：
 (1) 政府以徵稅的方式來募集教育基金 (2) 發給員工教育券
 (3) 由企業內部自設教育基金 (4) 其它：_____
- () 9. 您認為帶薪教育假的達成方式，最好是由：
 (1) 國家直接制定法令 (2) 由各工會來進行集體協商
 (3) 國家制定法令為主，工會協商為輔
 (4) 國家制定法令為主，企業內部協定為輔
 (5) 企業內部協定 (6) 其它：_____
- () 10. 如果政府全面推動帶薪教育假之政策，您願意配合參與嗎？
 (1) 願意 (2) 沒有意願

(回答 1 者，請填答第 11 題)

(回答 2 者，請填答第 12 題)

11. 在願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修
- b. 公司的業務需要
- c. 個人的學習需求
- d. 相關法令的規定
- e. 可以減少上班的時間
- f. 本身知識的不足
- g. 因應產業結構的改變及技術革新之需要
- h. 工作較有保障
- i. 為了自我提升，增強自信心
- j. 為了本身的升遷及考核評比
- k. 提升公司整體人力資源的開發
- l. 同業間高度競爭及上級的壓力
- m. 政府或公司提供相關費用之補助
- n. 公司相當重視員工的教育進修
- o. 陶冶身心

其它：_____

12. 在不願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 沒有合適的上課地點
- b. 課程的品質不易控制
- c. 課程的類型不能自由地選擇
- d. 訓練機構的信譽不能獲得信任
- e. 受景氣影響，公司獲利不佳
- f. 公司規模太小，員工人數過少
- g. 參與動機不足
- h. 要支付額外的費用
- i. 影響企業的整體運作
- j. 工作職務的代理不易
- k. 教育訓練的訊息傳布不足
- l. 同事的工作負擔太重
- m. 目前所學已足夠
- n. 沒有交通工具
- o. 工作太忙，抽不出時間
- p. 害怕參與後被裁員
- q. 對以往學校教育懷有恐懼感
- r. 公司本身並非很支持
- s. 進修後還要加班來補償工時的損失
- t. 擔心在進修期間失去升遷機會

其它：_____

.....請繼續依序填答.....

第二部份：觀念及態度

此部份旨在瞭解您對帶薪教育假的一些觀念及態度。請您依實際考量的重要性（強度），在每題最後的數字上，擇一打「√」。

	不	稍	普	稍	同
	微	微		微	
	同	不		同	
		同		同	
	意	意	通	意	意
1. 若實施帶薪教育假，員工應有自由選擇課程的機會.....	1	2	3	4	5
2. 我認為工作和教育二者是可以同時並行的.....	1	2	3	4	5
3. 員工可利用工作時間，去參與教育活動.....	1	2	3	4	5
4. 對企業來說，職業教育比生活教育及通識教育還來得重要...1	2	3	4	5	
5. 不論景氣如何，讓員工參與帶薪教育假的經費是不可少的...1	2	3	4	5	
6. 我認為企業設備的改良，比員工參與帶薪教育假來得重要...1	2	3	4	5	
7. 我認為帶薪教育假的實施，是使員工接受教育的好機會.....1	2	3	4	5	
8. 我認為帶薪教育假的實施，可以促進公司人力素質的改進...1	2	3	4	5	
9. 企業主應體會員工繼續接受教育的需求，而作最大之配合...1	2	3	4	5	
10. 我認為帶薪教育假的實施，不應以職業教育為限.....1	2	3	4	5	
11. 我認為帶薪教育假的參與，應有年齡的限制.....1	2	3	4	5	
12. 我認為員工在參與帶薪教育假後，會更認真工作.....1	2	3	4	5	
13. 我認為帶薪教育假的實施，會影響到公司的人力調配.....1	2	3	4	5	
14. 員工參與帶薪教育假雖然工時減少，但總產能是不減少的..1	2	3	4	5	
15. 我認為帶薪教育假的實施，員工亦需負擔費用的支出.....1	2	3	4	5	
16. 我認為員工參與帶薪教育假期間之薪水，不應全額發放.....1	2	3	4	5	
17. 我認為每個員工應有相同的機會，來參與帶薪教育假.....1	2	3	4	5	
18. 通識教育及生活教育，應被視為工作時間外之休閒活動.....1	2	3	4	5	
19. 我認為工作場所之教育，是員工獲得教育極為重要的管道..1	2	3	4	5	
20. 我認為帶薪教育假的實施，應視企業的獲利情形而定.....1	2	3	4	5	
21. 我認為帶薪教育假的實施，應以低教育程度者為優先.....1	2	3	4	5	
22. 帶薪教育假的實施，可以彌補雇員早年學校教育之不足.....1	2	3	4	5	
23. 我認為員工生活知能提升後，對增強企業競爭力沒有助益..1	2	3	4	5	
24. 我認為帶薪教育假的實施，仍應以公司的整體目標為重.....1	2	3	4	5	
25. 我認為學習權是基本人權之一，在工作場所亦然.....1	2	3	4	5	
26. 我認為帶薪教育假的實施，是民主社會發展必然的趨勢.....1	2	3	4	5	
27. 我認為員工在參與帶薪教育後，要加班來彌補工時之損失..1	2	3	4	5	
28. 員工在完成帶薪教育假後，應給予實質利益或職務調升.....1	2	3	4	5	
29. 我認為帶薪教育假的實施，員工獲益比公司還多.....1	2	3	4	5	
30. 我認為帶薪教育假的實施，可以降低員工失業率.....1	2	3	4	5	

.....請繼續依序填答.....

第三部份：個人及企業基本資料

此部份是有關您個人或所屬企業的背景資料，請在題號前的 () 內，填上適合您或您所屬企業的選項號碼。

- () 1. 您的性別：(1) 男 (2) 女
- () 2. 您的年齡：(1) 24 歲以下 (2) 25-34 歲 (3) 35-44 歲 (4) 45 歲以上
- () 3. 您的教育程度：
(1) 國小以下 (2) 國(初)中 (3) 高中(職)
(4) 專科 (5) 大學 (6) 研究所以上
- () 4. 您的婚姻狀況：(1) 已婚 (2) 未婚
- () 5. 您的月收入大約為：
(1) 未滿 3 萬元 (2) 3 萬以上，未滿 5 萬元
(3) 5 萬元以上，7 萬元以下 (4) 超過 7 萬元
- () 6. 您在現職企業的服務年資為：
(1) 1 年以下 (2) 2-5 年 (3) 6-10 年 (4) 11 年以上
- () 7. 您的階級為：
(1) 員工(職員) (2) 領班(組長)
(3) 主任(課長) (4) 經理以上 (5) 其它：_____
- () 8. 專業證照的持有：(1) 有 (2) 無
- () 9. 貴企業為：(1) 公營企業 (2) 民營企業
- () 10. 貴企業現職員工人數為：
(1) 10 人以下 (2) 11-50 人 (3) 51-100 人
(4) 101-200 人 (5) 201 人以上
- () 11. 貴企業所在地位於：
(1) 北部(台北縣市、基隆市、桃園縣市、新竹縣市、苗栗縣)
(2) 中部(台中縣市、南投縣、雲林縣、彰化縣、澎湖縣)
(3) 南部(嘉義縣市、台南縣市、高雄縣市、屏東縣)
- () 12. 貴企業為：
(1) 製造業 (2) 營建業 (3) 商業
(4) 運輸倉儲及通信業 (5) 機械工程業
(6) 金融保險不動產及工商服務業
(7) 公共行政、社會服務與個人服務業
(8) 水電燃氣業 (9) 其它：_____
- () 13. 您在民國八十七年，曾以類似帶薪教育假的方式參與進修嗎？
(1) 有 (2) 沒有

最後，除了上述的問題外，我們非常希望您以實務工作者的立場，提出您對帶薪教育假(課程、經濟支付、參與等)的其它寶貴意見。

1. _____

2. _____

.....非常謝謝您的填答及寶貴意見，最後祝您心想事成，萬事如意.....

公部門主管對實施帶薪教育假之意願與相關態度調查問卷

敬愛的單位主管：

您好！這是一份研究用的問卷，在終生學習熱潮已然來臨之際，為瞭解我國公部門主管對帶薪教育假的實施意願以及相關態度，我們非常希望你的協助。本問卷所蒐集的資料，僅做為學術研究之用，絕不對外公開。對於您在日理萬機之餘，仍撥冗填答，甚表感激。 順頌
鴻圖大展！

國立中正大學 成人及繼續教育研究所 敬啟
八十八年六月

在回答問題之前，請您先閱讀下列重要名詞的說明：

1. 帶薪教育假：在工作期間所進行的各類型教育活動（包含職業訓練、公民教育、通識教育等），且給予一定的薪資或其它補助（如車馬費或住宿費）。
2. 職業教育：和勞工本身工作有關的教育訓練。
3. 公民教育：包含政治制度、民主生活及素養、權利與義務規範等教育。
4. 通識教育：包含藝術、休閒、個人成長及學校基本教育等。

第一部份：實際實施之相關問題

此部份為有關帶薪教育假的課程、時間、經費負擔及責任歸屬等問題，請在題號前的（）內，填上適合您看法的選項號碼。

- () 1. 若實施帶薪教育假，您最優先讓員工參與的課程是：
(1) 職業教育 (2) 公民教育
(3) 通識教育 (4) 以員工的需求去自由選擇
- () 2. 若實施帶薪教育假，您會以何者對象為優先實施對象：
(1) 低教育程度者 (2) 一般員工
(3) 二級主管 (4) 一級主管以上 (5) 都可以
- () 3. 您認為在一年內，每個員工接受帶薪教育假最適當的時間，約為：
(1) 3天以內 (2) 4天-6天
(3) 7天-13天 (4) 14天-27天 (5) 28天以上
- () 4. 參與帶薪教育假除了享有正常薪資外，您認為單位還可提供那些補助（在題號前的□打「√」，可複選）：
 學費 交通費 住宿費 誤餐費 教材費，其它：_____
- () 5. 帶薪教育假的費用，如屬單位派送與工作有關之進修，您認為費用的支出應是：
(1) 單位負擔全部 (2) 單位負擔大部份 (3) 個人負擔大部份
(4) 個人負擔全部

- () 6. 帶薪教育假的費用，如屬個人進修成長性質，你認為費用支出應是：
 (1) 單位負擔全部 (2) 單位負擔大部份 (3) 個人負擔大部份
 (4) 個人負擔全部
- () 7. 您認為帶薪教育假的實施成敗，誰應負最大的責任：
 (1) 政府 (2) 單位 (3) 個人 (4) 其它：_____
- () 8. 您認為經費的管理應是：
 (1) 政府以徵稅的方式來募集教育基金 (2) 發給員工教育券
 (3) 由單位內部自設教育基金 (4) 其它：_____
- () 9. 您認為帶薪教育假的達成方式，最好是由：
 (1) 國家直接制定法令
 (2) 國家制定法令為主，單位內部協商為輔
 (3) 單位內部協定 (4) 其它：_____
- () 10. 如果政府全面推動帶薪教育假之政策，貴單位願意配合辦理嗎？
 (1) 願意 (2) 沒有意願

(回答 1 者，請填答第 11 題)

(回答 2 者，請填答第 12 題)

11. 在願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」(可複選)。

- a. 考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修
- b. 單位的業務需要
- c. 員工的學習需求
- d. 國家相關法令的規定
- e. 促進單位內部和諧
- f. 因應社會結構的改變及技術革新之需要
- g. 留住員工並增強向心力
- h. 員工自我提升，增強自信心
- i. 員工的升遷及考核評比
- j. 提升人力資源的開發
- k. 提升國家的競爭力
- l. 政府提供獎勵措施，如減稅等
- m. 單位主管應有之共識及責任
- n. 陶冶員工身心

其它：_____

12. 在不願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」(可複選)。

- a. 沒有合適的上課地點
- b. 課程的品質不易控制
- c. 課程的類型不合單位的需求
- d. 訓練機構的信譽不能獲得信任
- e. 單位規模太小，員工人數過少
- r. 員工的參與動機不足
- g. 對費用的支出方式及比例問題，不能和員工取得共識
- h. 影響單位的整體運作
- i. 工作職務的代理不易
- j. 教育訓練的訊息傳布不足
- k. 同事的工作負擔太重
- l. 對員工的助益不大
- m. 員工難以配合(家庭或其它因素)
- n. 害怕員工接受教育後，轉至別單位服務

其它：_____

第二部份：觀念及態度

此部份旨在瞭解您對帶薪教育假的一些觀念及態度。請您依實際考量的重要性（強度），在每題最後的數字上，擇一打「√」。

	不	稍	普	稍	同
	微	微			
	同	不			
		同	同		
	意	意	通	意	意
1. 若實施帶薪教育假，我會給予員工自由選擇課程的機會 ..1	2	3	4	5	
2. 我認為工作和教育二者是可以同時並行的	1	2	3	4	5
3. 我會讓員工利用工作時間，去參與教育活動	1	2	3	4	5
4. 對單位而言，職業教育比生活教育及通識教育來得重要 ..1	2	3	4	5	
5. 不管單位預算如何，參與帶薪教育假之經費是不可缺少的	1	2	3	4	5
6. 不論本單位的業務有多重，仍應同意員工的帶薪教育假 ..1	2	3	4	5	
7. 我認為帶薪教育假的實施，是員工接受繼續教育的好機會	1	2	3	4	5
8. 員工參與帶薪教育假，可以改善單位整體的人力素質1	2	3	4	5	
9. 我能體會員工接受繼續教育的需求，且做最大之配合1	2	3	4	5	
10. 我認為帶薪教育假的實施，不應以職業教育為限	1	2	3	4	5
11. 我認為帶薪教育假的實施，應有年齡的限制	1	2	3	4	5
12. 我認為員工在參與帶薪教育假後，會更認真工作	1	2	3	4	5
13. 我認為帶薪教育假的實施，會影響到單位的人力調配1	2	3	4	5	
14. 員工參與帶薪教育假雖然工時減少，但總產能不會減少 ..1	2	3	4	5	
15. 基於使用者付費之原則，員工亦需負擔部份的費用	1	2	3	4	5
16. 我認為員工參與帶薪教育假期間，其薪水不應全額發放 ..1	2	3	4	5	
17. 我認為員工應有相同的機會，來參與帶薪教育假	1	2	3	4	5
18. 通識教育及生活教育，應被視為工作時間外之休閒活動 ..1	2	3	4	5	
19. 我認為工作場所之教育，是員工獲得教育的重要管道1	2	3	4	5	
20. 我認為帶薪教育假的實施，應視單位的業務量而定	1	2	3	4	5
21. 我認為帶薪教育假的實施，應以低教育程度者為優先1	2	3	4	5	
22. 帶薪教育假的實施，可以彌補員工過去學校教育之不足 ..1	2	3	4	5	
23. 我認為員工生活智能提昇後，對改進單位競爭力沒有助益	1	2	3	4	5
24. 我認為帶薪教育假的實施，仍應以單位的整體目標為重 ..1	2	3	4	5	
25. 我認為學習權是基本人權之一，在工作場所亦然	1	2	3	4	5
26. 我認為帶薪教育假的實施，是民主社會發展必然的趨勢 ..1	2	3	4	5	
27. 我認為員工在參與帶薪教育後，要加班來彌補工時之損失	1	2	3	4	5
28. 我會在員工完成帶薪教育假後，給予職務的調升	1	2	3	4	5
29. 我認為帶薪教育假的實施，員工個人的獲益比單位還多 ..1	2	3	4	5	
30. 我認為帶薪教育假的實施，可以降低員工的失業率	1	2	3	4	5

.... 請繼續依序填答....

第三部份：個人及單位基本資料

此部份是有關您個人或所屬單位的背景資料，請在題號前的 () 內，填上適合您或您所屬單位的選項號碼。

- () 1. 您的性別：(1) 男 (2) 女
- () 2. 您的年齡：
(1) 24歲以下 (2) 25-34歲 (3) 35-44歲 (4) 45歲以上
- () 3. 您的教育程度：
(1) 國小以下 (2) 國(初)中 (3) 高中(職)
(4) 專科 (5) 大學 (6) 研究所以上
- () 4. 您的職務：
(1) 10職等以上 (2) 6-9職等 (3) 5職等以下 (4) 其它：_____
- () 5. 貴單位為：(1) 中央單位 (2) 地方單位
- () 6. 貴單位現職員工人數為：
(1) 10人以下 (2) 11-50人 (3) 51-100人
(4) 101-200人 (5) 201人以上
- () 7. 貴單位所在地位於：
(1) 北部(台北縣市、基隆市、桃園縣、新竹縣、苗栗縣、宜蘭縣)
(2) 中部(台中縣市、南投縣、雲林縣、彰化縣、澎湖縣、花蓮縣)
(3) 南部(嘉義縣市、台南縣市、高雄縣市、屏東縣、台東縣)
- () 8. 貴單位成立的時間為：
(1) 5年以內 (2) 6-10年 (3) 11-15年 (4) 20年以上
- () 9. 貴單位為：
(1) 一般行政單位
(2) 教育行政單位
(3) 人事行政單位
(4) 會計行政單位
(5) 其它：_____
- () 10. 貴單位在民國八十七年，曾有員工以類似帶薪教育假的方式，參與進修嗎？(1) 有 (2) 沒有

最後，除了上述的問題外，我們非常希望您以實務工作者的立場，提出您對帶薪教育假(課程、經濟支付、參與等)的其它寶貴意見。

1. _____

2. _____

.... 非常謝謝您的填答及寶貴意見，最後祝您所屬單位鴻圖大展....

公部門員工對帶薪教育假之參與意願與相關態度調查問卷

各位先生、女士：

您好！這是一份研究用的問卷，在終生學習熱潮已然來臨之際，為瞭解我國公部門員工對帶薪教育假的參與意願以及相關態度，我們非常希望你的協助。本問卷所蒐集的資料，僅做為學術研究之用，絕不對外公開。對於您在日理萬機之餘，仍撥冗填答，甚表感激。 順 頌
事事如意！

國立中正大學 成人及繼續教育研究所 敬啟

八十八年六月

在回答問題之前，請您先閱讀下列重要名詞的說明：

1. 帶薪教育假：在工作期間所進行的各類型教育活動（包含職業訓練、工會教育、公民教育、通識教育等），且給予一定的薪資或其它補助（如車馬費或住宿費）。
2. 職業教育：和勞工本身工作有關的教育訓練。
3. 公民教育：包含政治制度、民主生活及素養、權利與義務規範等教育。
4. 通識教育：包含藝術、休閒、個人成長及學校基本教育等。

第一部份：實際實施之相關問題

此部份為有關帶薪教育假的課程、時間、經費負擔及責任歸屬等問題，請在題號前的（）內，填上適合您看法的選項號碼。

- () 1. 若實施帶薪教育假，您最希望參與的課程是：
(1) 職業教育 (2) 公民教育
(3) 通識教育 (4) 以本身的需求去自由選擇
- () 2. 若實施帶薪教育假，您認為何者應為優先實施對象：
(1) 低教育程度者 (2) 一般員工
(3) 二級主管 (4) 一級主管以上 (5) 都可以
- () 3. 您認為在一年內，每個員工接受帶薪教育假最適當的時間，約為：
(1) 3天以內 (2) 4天-6天
(3) 7天-13天 (4) 14天-27天 (5) 28天以上
- () 4. 參與帶薪教育假除了享有正常薪資外，您認為單位還可提供那些補助（在題號前的□打「√」，可複選）：
 學費 交通費 住宿費 誤餐費 教材費，其它：_____
- () 5. 帶薪教育假的費用，如屬單位派送與工作有關之進修，你認為費用的支出應是：
(1) 單位負擔全部；(2) 單位負擔大部份；(3) 個人負擔大部份；
(4) 個人負擔全部

- () 6 帶薪教育假的費用，如屬個人進修成長性質，你認為費用的支出應是：
 (1) 單位負擔全部 (2) 單位負擔大部份 (3) 個人負擔大部份
 (4) 個人負擔全部
- () 7. 您認為帶薪教育假的實施成敗，誰應負最大的責任：
 (1) 政府 (2) 單位 (3) 個人 (4) 其它：_____
- () 8. 您認為經費的管理應是：
 (1) 政府以徵稅的方式來募集教育基金 (2) 發給員工教育券
 (3) 由單位內部自設教育基金 (4) 其它：_____
- () 9. 您認為帶薪教育假的達成方式，最好是由：
 (1) 國家直接制定法令
 (2) 國家制定法令為主，單位內部協定為輔
 (3) 單位內部協定 (4) 其它：_____
- () 10. 如果政府全面推動帶薪教育假之政策，您願意配合參加嗎？
 (1) 願意 (2) 沒有意願

(回答 1 者，請填答第 11 題)

(回答 2 者，請填答第 12 題)

11. 在願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 考量終生學習時代的來臨，人人都需要不斷進修
- b. 單位的業務需要
- c. 個人的學習需求
- d. 相關法令的規定
- e. 可以減少上班的時間
- f. 本身知識的不足
- g. 因應社會結構的改變及技術革新之需要
- h. 工作較有保障
- i. 為了自我提升，增強自信心
- j. 為了本身的升遷及考核評比
- k. 提升單位整體人力資源的開發
- l. 同僚間高度競爭及上級的壓力
- m. 政府或單位提供相關費用之補助
- n. 單位相當重視員工的教育進修
- o. 陶冶身心

其它：_____

12. 在不願意配合辦理的原因中，如和您的想法相符合者，請在選項前的「」內打「」（可複選）。

- a. 沒有合適的上課地點
- b. 課程的品質不易控制
- c. 課程的類型不能自由地選擇
- d. 訓練機構的信譽不能獲得信任
- e. 單位規模太小，員工人數過少
- f. 擔心受到同事的排斥或孤立
- g. 參與動機不足
- h. 要支付額外的費用
- i. 影響單位的整體運作
- j. 工作職務的代理不易
- k. 教育訓練的訊息傳布不足
- l. 同事的工作負擔太重
- m. 目前所學已足夠
- n. 沒有交通工具
- o. 工作太忙，抽不出時間
- p. 害怕參與後考績考核受影響
- q. 對以往學校教育懷有恐懼感
- r. 單位本身並非很支持
- s. 進修後還要加班來補償工時的損失
- t. 擔心在進修期間失去升遷機會

其它：_____

.....請繼續依序填答.....

第二部份：觀念及態度

此部份旨在瞭解您對帶薪教育假的一些觀念及態度。請您依實際考量的重要性（強度），在每題最後的數字上，擇一打「√」。

	不 微 同	稍 不 同	普 通	稍 微 意	同 意
1. 我認為員工應有自由選擇參與帶薪教育假的機會	1	2	3	4	5
2. 我認為工作和教育二者是可以同時並行的	1	2	3	4	5
3. 我認為員工可利用工作時間，參與教育活動	1	2	3	4	5
4. 對單位來說，職業教育比生活教育及通識教育來得重要 ..	1	2	3	4	5
5. 不管單位預算如何，參與帶薪教育假的經費是不可缺少的	1	2	3	4	5
6. 我認為不論單位的業務有多忙，都應實施帶薪教育假	1	2	3	4	5
7. 我認為帶薪教育假的實施，是員工接受教育的好機會	1	2	3	4	5
8. 我認為帶薪教育假的實施，可以提昇單位的人力素質	1	2	3	4	5
9. 我認為主管應體會員工繼續教育的需求，並盡力配合	1	2	3	4	5
10. 我認為帶薪教育假的實施，不應以職業教育為限	1	2	3	4	5
11. 我認為帶薪教育假的參與，應有年齡的限制	1	2	3	4	5
12. 我認為員工在參與帶薪教育假後，會更認真工作	1	2	3	4	5
13. 我認為帶薪教育假的實施，會影響單位的人力調配	1	2	3	4	5
14. 員工參與帶薪教育假雖然工時減少，但總產能不會減少 ..	1	2	3	4	5
15. 我認為帶薪教育的實施，員工亦需負擔費用的支出	1	2	3	4	5
16. 我認為員工參與帶薪教育假期間之薪水，不應全額發放 ..	1	2	3	4	5
17. 我認為每個員工都有相同的機會，來參與帶薪教育假	1	2	3	4	5
18. 通識教育及生活教育，應被視為是工作時間外之休閒活動	1	2	3	4	5
19. 我認為工作場所之教育，是員工獲得教育的重要管道	1	2	3	4	5
20. 我認為帶薪教育假的實施，應視單位的業務量而定	1	2	3	4	5
21. 我認為帶薪教育假的實施，應以低教育程度者為優先	1	2	3	4	5
22. 帶薪教育假的實施，可以彌補個人過去學校教育之不足 ..	1	2	3	4	5
23. 我認為員工生活智能提升後，對提升單位競爭力沒有助益	1	2	3	4	5
24. 我認為帶薪教育假的實施，仍應以單位的整體目標為重 ..	1	2	3	4	5
25. 我認為學習是基本人權，在工作場所亦然	1	2	3	4	5
26. 我認為帶薪教育假的實施，是民主社會發展的必然趨勢 ..	1	2	3	4	5
27. 我認為員工在參與帶薪教育後，要加班來彌補工時之損失	1	2	3	4	5
28. 員工在完成帶薪教育假後，應給予實質利益或職務調升 ..	1	2	3	4	5
29. 我認為帶薪教育假的實施，員工獲益比單位還多	1	2	3	4	5
30. 我認為帶薪教育假的實施，可以降低員工的失業率	1	2	3	4	5

..... 請繼續依序填答.....

第三部份：個人及單位基本資料

此部份是有關您個人或所屬單位的背景資料，請在題號前的（）內，填上適合您或您所屬單位的選項號碼。

- () 1. 您的性別：(1) 男 (2) 女
- () 2. 您的年齡：(1) 24歲以下 (2) 25-34歲 (3) 35-44歲 (4) 45歲以上
- () 3. 您的教育程度：
(1) 國小以下 (2) 國(初)中 (3) 高中(職)
(4) 專科 (5) 大學 (6) 研究所以上
- () 4. 您的婚姻狀況：(1) 已婚 (2) 未婚
- () 5. 您的月收入大約為：
(1) 未滿3萬元 (2) 3萬以上，未滿5萬元
(3) 5萬元以上，7萬元以下 (4) 超過7萬元
- () 6. 您在現職單位的服務年資為：
(1) 1年以下 (2) 2-5年 (3) 6-10年 (4) 11年以上
- () 7. 您的階級為：
(1) 10職等以上 (2) 6-9職等
(3) 5職等以下 (4) 其它：_____
- () 8. 專業證照的持有：(1) 有 (2) 無
- () 9. 貴單位為：(1) 中央單位 (2) 地方單位
- () 10. 貴單位現職員工人數為：
(1) 10人以下 (2) 11-50人 (3) 51-100人
(4) 101-200人 (5) 201人以上
- () 11. 貴單位所在地位於：
(1) 北部(台北縣市、基隆市、桃園縣、新竹縣、苗栗縣、宜蘭縣)
(2) 中部(台中縣市、南投縣、雲林縣、彰化縣、澎湖縣、花蓮縣)
(3) 南部(嘉義縣市、台南縣市、高雄縣市、屏東縣、台東縣)
- () 12. 貴單位為：
(1) 一般行政單位
(2) 教育行政單位
(3) 人事行政單位
(4) 會計行政單位
(5) 其它：_____
- () 13. 您在民國八十七年，曾以類似帶薪教育假的方式，參與進修嗎？
(1) 有 (2) 沒有

最後，除了上述的問題外，我們非常希望您以實務工作者的立場，提出您對帶薪教育假(課程、經濟支付、參與等)的其它寶貴意見。

1. _____
2. _____

..... 非常謝謝您的填答及寶貴意見，最後祝您心想事成，萬事如意.....