

比利時教師人口老化

駐比利時代表處文化組提供

提供時間：09/09/2003

根據比利時荷語文化體二〇〇二年十二月三十一日出版教師年齡調查的最新統計顯示：40-49 歲及 50-59 歲的教師佔全體教師的比率較 20-29 歲年輕教師高出許多。一旦年輕人無法補滿退休教師的空缺時，將會導致嚴重教師短缺問題。各項指標皆顯示在未來十年，將面臨眾多中學與高等教育教師的嚴重退休問題。

教師人口老化現象在高等教育最為嚴重，68.3 %的教師為 40 至 59 歲，高等教育教師平均年齡為 47 歲（較十年前老三歲），中學教師 67.2 % 為 40 至 59 歲，平均年齡逾 46 歲（較 1992 年老四歲）；另相較於 1992 年，30-39 歲人口於 2002 年少了 6,626 教師職位，而 50-59 歲人口則多了 3,996 教師職位。

荷語文化體負責教師人事總務行政主任 Michel Weber 表示“教師短缺問題乃因教師行業較不具吸引力”，工作環境很辛苦且薪水又不高，教師商會也認同教師行業較不具吸引力是主要問題，從另一角度也可以說在教育界仍有相當就業機會，反倒可以刺激年輕朋友選擇師資培育科系就讀。

最近數據也顯示教育市場有女性化現象，女性教師佔全體教師的 67.8 %（可是只有 37.5 % 女性主管），且 78 % 女性教師在 29 歲以下；而行政管理人員是年紀最老的，逾 72 % 學校行政主管逾 50 歲，但行政人員逾 58 % 在 40 歲以下，連行政人員都無法避免老化現象（1992 年有 73.2 % 行政人員低於 40 歲以下，至 2001 年只有 60.7 %）。

資料原始出處：自由比利時報 *La Libre Belgique*, 20/08/2003, p. 5.

附表:各級教育教師年齡層比例圖

(法文單字說明:ans 年齡,Fondamental 小學教育,Secondaire 中學教育,Special 特殊教育,Artistique 藝術教育,Promotion sociale 成人教育,Superieur 高等教育)。