

# 南韓中央大學對連年評鑑不良教授 減薪 禁用辦公室 不准教研究所學生

駐韓國代表處教育組

今年 7 月 16 日，南韓中央大學宣布：為確保該校學生能夠獲得優異的教學品質，即日起，對連續三年評鑑不及格教授，收回其在校所使用的辦公室。

該校行政部門表示，這項新措施的適用對象，包括該校所有教授，不論新進者或已任教多年的資深者。

這項新措施內容，還包括對外公布教授評鑑結果、禁止評鑑不及格教授在研究所開課。

這項新措施激怒了該校數百位教授，這些教授們抨擊學校當局：新措施是校方的片面決定，沒有尊重教授們的感受與看法；該校教授權益委員會發出書面聲明，要求立即停止實施這項不尊重教授的新措施，校長應為此事出面道歉。

2009 年起，中央大學採行一連串改革措施，是南韓第一所大學從 2009 開始由行政部門與學生共同評鑑教授，依教授的實際表現，評給 S、A、B、C 四個等第，依序 S 最優、C 最差，凡被評為 C 者，年薪降為最低等級。

2008 年，南韓企業斗山集團（Doosan Group）入主中央大學，該集團董事長朴容晟同時也是該校董事長，便對該校展開銳不可當的企業式改革。

該校稱：截至目前，已有四位教授連續四年被評為 C，兩位教授連續三年被評為 C，廿四位教授連續兩年被評為 C。目前及未來，該校都將堅定持續執行這項教授評鑑措施，也就是依據教授在教學、研究的實際表現予以評鑑，學校公布評鑑結果後，即依據該等第核定每位教授的薪俸等級、決定是否剝奪其在校辦公室、及是否允許教研究所學生。該校更明確說明，全校近一千名教授，蒐集並尊重每位教授的意見，是不切實際，又沒有必要。

資料來源：The Korea Times 2013 年 9 月 17 日第 3 版報導