

## 美景氣差，學費續漲；大學校長：減系裁員難

駐紐約臺北經濟文化辦事處文化組（EDU/TW/NY/1935）

經濟不景氣，美國大學的學費卻逆勢飆漲，美國民眾怨聲四起並想知道，為何學費如此昂貴，究竟各大學把錢用在何處？《紐約時報》「Your Money」專欄訪問賓州拉法耶特學院(Lafayette College)校長魏斯(Daniel H. Weiss)，希望能為民眾找到解答。

今年初美國獨立學院與大學協會(NAICU)得意地公佈，本學年各私立院校學費的平均漲幅 4.3%，是 37 年以來漲幅最小，只比通貨膨脹率高一些。然而對於美國民眾而言，這顯然不是令人開心的消息。

### 學費雖漲到極限 預算仍難減

拉法耶特學院雖非名校，但在這不景氣的時機，它與許多私立院校的年平均學費卻已超過 5 萬美元。如果拉法耶特與其他私立院校持續收取昂貴的學費，不久將可能引起各界的質疑，尤其當經濟轉好時，民眾對高學費的抵制，不會像之前這麼容易就平息。

魏斯校長承認，數十年來學費只漲不降，而且漲到了極限，高等教育已經面臨轉折點，然而目前市場對於擴充服務內容與資源的需求增加，當然必須增加營運成本。因此他並未大幅度削減預算，只有凍結部份薪水，減少學生餐廳開放時間，以及縮小校舍擴張計劃。

此外魏斯認為大學獨特的人事結構，使得校方難以採取其他方式來管理，「從某些方面看來，高等教育比較像是政治環境，而非管理一個私人企業。」唯一的不同是部份教授獲得終身教職保證，很難用投票將他們趕下。「如果能避免的話，儘量不要讓部份教授不滿。」

### 行政職員過多

目前大部份院校支付行政職員的薪水，超過支付師資的薪水，拉法耶特學院也不例外。魏斯校長以學生生涯發展為例說明，成立學生就業服務中心是相當切合時機的，因為現在各大學競相設立學生就業

輔導系統，以符合學生與家長的期望，學生在進入職場前，獲得最完善的協助，才能與其他學校的畢業生競爭，所以拉法耶特學院 大力投入資金僱用新的行政職員。

魏斯補充說明，教育成本增加以及學費每年調漲超過通貨膨脹率，其關鍵在於學校體系勞力密集的運作結構與缺乏 能根據需求而調整的彈性，如拉法耶特每年大部份預算都用於人力資本，尤其是師資。除人才競爭的昂貴成本外，還必須投資增設科學、技術與其他教育資源，其中 尖端科技設備是相當昂貴的，但卻是各院校研究與教學不可或缺的。

### 家長補貼教授休假一年

任教於拉法耶特學院，教授每學年授課 5 個班級並指導學生的獨立研究計畫，而且每 6 至 7 年還能獲得 1 年的公休假。難道真的不能要求教授每年多教一個班和少做一些研究，以便降低學校成本嗎？面對如此艱難的經濟環境，家長為了支付高漲的學費，必須更加倍工作，學校如何能自圓其說，提供家長一個合理的解釋？

魏斯校長表示，該校最值得稱許的特色，是教授與學生間緊密互動的教學方式，目的在於促進學生的個人發展。當然維持這個教學方式的成本是很高的，因為他們堅持學生與教師的比例 10:1，而且教授必須有足夠的時間研究，才能提升教學品質。

但是並非所有教授都同意魏斯的說法，如西北大學經濟學教授魏斯布羅(Burton A. Weisbrod)說，任何一位像他這樣的終身職教授，即使努力做研究，也不能保證一定是個比較好的大學教師。在當前不景氣的環境下，家長還要協助補貼教授的公休假，無論任何理由都無法令人信服。

### 裁併系所困難多？

對於拉法耶特學院而言，減少支出與裁撤不受歡迎的系所是當務之急，然而由於教授們的反對，原本簡單的措施卻顯得困難重重。魏

斯校長甚至不記得，該校何時曾經減預算與裁系所。他想八面玲瓏，誰都不得罪，所以無法裁撤任何科系，不過魏斯與其他院校校長終究必須放棄那些招生不足的科系，如某些外語科系或部份人文學科。

高等教育相關非營利團體三角洲計畫 (Delta Project) 執行董事威爾曼 (Jane Wellman) 表示，許多科系的基本支出與設備費用是相當高的，如藝術系的攝影製作、音樂系的鋼琴與農學系的實驗室等。而英語系學生是學校收入的主要來源，他們幫化學系與音樂系的師生支付研究費用。各校都極力掩蓋這個事實，因為當中涉及各系間交叉補貼的醜陋現象，如果公開討論將會煽動英文系的反彈與輿論壓力。

儘管魏斯校長解釋的理由都合理，然而美國民眾仍須質疑，學生為追求學問所付出的學費代價是否太昂貴了，而且提供完整的基礎教育難道不是學校首要，也是唯一的考量。

資料來源：大紀元時報 日期：2009 年 10 月 27 日

<http://www.epochtimes.com/b5/9/9/17/n2659917.htm>

(本文併參考 2009 年 10 月 27 日大紀元時報)