

DA 19940041C1

緬省大學改良教員任用法 省錢兼提高品質 獲加國企業界全國首獎鼓勵

加國中部緬尼吐巴省的緬尼吐巴大學(University of Manitoba)推展了一項新的顧問諮詢方法，以決定教員的終身/常期任用職缺，成效良好，既省錢又改進品質，受到全國各企業界的獎勵，在全國品質性與生產性的競賽中，被評為九三年度的全國首獎(Quality & Productivity Award)。

緬尼吐巴大學捨棄以各系所為基礎，按學院院長意向的舊制度，而改採新的顧問諮詢制之教員終身/常期職位出缺任用方法。依新制，藝術學院院長Raymond Currie首先請各系所依重要性，排出他們認為必須補上的職位缺額，然後，Dr. Currie再和系正副所長主任通力合作，排出可能職位缺額總數的三分之二，做出一份位缺順序，另外的三分之一留給學院院長，做為處理預料不到的偶發情形。

據評估，該校施行此一新制的結果，相當良好，院內士氣改善不少，而且各系所負責人也像一支團隊一樣(Dr. Currie列舉一例：有些系所負責人衡量整個狀況後，更明白表示，規模較小的單位需要幫助，否則無法生存。)新制開始提高了院內的教學和行政品質，也節省了很多重複或隱形的花費。

這項由全加大學事務員協會(Candian Association of University Business Officers)主辦的評選，是由Royal Bank of Canada, Zerox Canada Ltd.等贊助的。自一九八七年起，該會每年就大專院校中評選出五名優異方案。第二名是安大略省麥馬斯特大學(McMaster University)的「電子訂做課程資料」(electronic "Custon Courseware")。運用這套系統，大學書局掃描、編排、儲存全部課程資料，做成電腦檔案，當學生有需要時，可以隨時把電腦資料編排和印出。通常每科目的所需課程資料，平均價是13元左右。然而，一本教科書通常即高達45元，對學生而言，新系統既便宜又方便，對校方而言，也可賺錢。

參考資料：University Affairs, August/September, 1994